

Министерство образования, науки и молодежной политики  
Волгоградской области

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель председателя комитета  
образования, науки и молодежной  
политики Волгоградской области

  
Ю.В. Кузнецов

*Подпись*

« 01 » марта 2018 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБ ПОУ «ВПТ»

*Краткое наименование ПОО*

  
С.П. Сяпин

« 10 » марта 2018 года



## ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

*Полное наименование ПОО в соответствии с Уставом*

«Волжский политехнический техникум»

**на 2018 - 2021 годы**

Рассмотрена:

на заседании совета техникума

Протокол № 54  
от « 08 » 02 2018 года

Рассмотрена:

на общем собрании трудового  
коллектива

Протокол № 19  
от « 26 » 02 2018 года

2018 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

	Паспорт программы развития на 2018-2021 годы.....	
1	Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития ГБ ПОУ «ВПТ».....	
2	Основные цели и задачи Программы развития ГБ ПОУ «ВПТ».....	
3	Мероприятия Программы развития ГБ ПОУ «ВПТ».....	
4	Финансовое обеспечение Программы развития ГБ ПОУ «ВПТ».....	
5	Управление реализацией Программы развития ГБ ПОУ «ВПТ».....	
6	Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития ГБ ПОУ «ВПТ» на 2018-2021 года, целевые показатели.....	
7	План мероприятий по реализации Программы развития ГБ ПОУ «ВПТ».....	

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа развития ГБ ПОУ «ВПТ» на 2018-2021 годы (далее – Программа)
Дата принятия решения о разработке программы	
Рассмотрение программы коллегиальным органом	
Согласование программы с советом техникума	
Дата утверждения программы	
Разработчики программы	Коротеева А.М. зам. директора по учебно-методической работе, Андреева Л.Н. зам. директора по воспитательной работе, Босташвили А.В. зам. директора по информационным технологиям и инновациям, Чурикова Л.К. главный бухгалтер, Удалова С.В. начальник отдела кадров, Мурадова А.П. начальник отдела по работе со студентами, Шаповалова Э.А. методист.
Исполнители программы	Коротеева А.М. зам. директора по учебно-методической работе, Андреева Л.Н. зам. директора по воспитательной работе, Босташвили А.В. зам. директора по информационным технологиям и инновациям, Чурикова Л.К. главный бухгалтер, Удалова С.В. начальник отдела кадров, Мурадова А.П. начальник отдела по работе со студентами, Шаповалова Э.А. методист.
Нормативно-правовая основа разработки программы	– Конституция Российской Федерации; – Указ Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»; – федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в последней редакции);

- постановление Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 года № 497 «О федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы»;
- постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 года № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы» (с изменениями и дополнениями);
- распоряжение Правительства РФ от 17 ноября 2008 года № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года» (с изменениями и дополнениями);
- распоряжение Правительства РФ от 30 декабря 2012 года № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»;
- распоряжение Правительства РФ от 03 марта 2015 года № 349-Р «О комплексе мер по совершенствованию системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы»;
- распоряжение Правительства РФ от 29 мая 2015 года № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- закон Волгоградской области от 21 ноября 2008 года № 1778-ОД «О стратегии социально-экономического развития Волгоградской области до 2025 года»;
- закон Волгоградской области от 04 октября 2013 года № 118-ОД «Об образовании в Волгоградской области»;
- постановление главы администрации от 30 октября 2017 года № 574-п «Об утверждении государственной программы Волгоградской области «Развитие образования в Волгоградской области»;
- постановление главы администрации от

	<p>31 декабря 2015 года № 1886 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие системы образования на территории города-героя Волгограда»;</p> <p>постановление правительства Волгоградской области от 23 апреля 2013 года № 203-п «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области" (с изменениями на 19 октября 2017 года).</p>
<p>Цель программы</p>	<p>Обеспечение устойчивого функционирования и развития системы подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих, конкурентоспособных на рынке труда, готовых к деятельности и профессиональному росту, обладающих социальной и профессиональной мобильностью, способных к адаптации в изменяющихся внешних условиях.</p>
<p>Задачи программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– формирование имиджа техникума как инновационного профессионального образовательного учреждения</li> <li>– совершенствование информационно-образовательной среды техникума</li> <li>– использование эффективных педагогических технологий в рамках внедрения ФГОС СПО, в т.ч. по наиболее востребованным специальностям TOP-50</li> <li>– формирование и развитие здоровьесберегающего образовательного пространства техникума</li> <li>– развитие различных форм профориентационной деятельности</li> <li>– совершенствование социального партнерства техникума с целью повышения конкурентоспособности выпускников техникума</li> <li>– ориентирование на саморазвитие личности студентов, создание условий</li> </ul>

	<p>для проявления ими самостоятельности и творчества в решении задач</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– развитие творческого потенциала педагогических работников, в т.ч. через осуществление инновационной деятельности</li> <li>– создание условий для экономической мобильности техникума.</li> </ul>
<p>Целевые индикаторы и показатели оценки эффективности реализации программы</p>	<p>в области развития кадрового потенциала:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>доля педагогических работников, имеющих высшее образование соответствующее структуре подготовки или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки(%)</li> <li>доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников(%);</li> <li>доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников(%);</li> <li>доля педагогических работников в возрасте до 30 лет(%);</li> <li>доля педагогических работников пенсионного возраста (%);</li> <li>доля педагогических работников имеющих публикации по инновационной педагогической или профессиональной деятельности(%);</li> <li>доля учебной нагрузки, выполняемой штатными преподавателями(%).</li> </ul> <p>в области развития условий, обеспечивающих качество образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>обеспеченность компьютерами не старше 5 лет на одного обучающегося (ед.);</li> <li>доля обеспечения компьютерами (число компьютеров на 100обучающихся);</li> <li>доля компьютеров, подключенных к локальной сети(%);</li> <li>доля компьютеров, используемых в образовательном процессе, имеющих доступ к сети Интернет (%);</li> </ul>

	<p>оснащенность образовательных программ, электронными образовательными ресурсами(%);</p> <p>доля учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием(%);</p> <p>численность учебников и учебных пособий в библиотеке (не старше 5 лет) (ед.)</p> <p>перечень предоставляемых услуг в электронном виде (кол-во).</p> <p>доля работодателей, выпускников и их родителей удовлетворенных доступностью и качеством образовательных услуг ГБ ПОУ «ВПТ»(%).</p> <p>финансово-экономическое обеспечение:</p> <p>доля внебюджетных средств в общем объеме средств ГБ ПОУ «ВПТ»(%);</p> <p>доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов(%);</p> <p>доля денежных средств, выделенных на укрепление материально-технической базы(%);</p> <p>доля стоимости учебно-производственного оборудования, приобретенного за последние три года, к общей стоимости учебно-производственного оборудования(%);</p> <p>соответствие используемого оборудования в учебном процессе требованиям ФГОССПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям(%);</p> <p>доля денежных средств, выделенных на воспитательную работу(%);</p> <p>доля денежных средств, выделенных на обновление библиотечного фонда(%);</p> <p>отношение средней заработной платы педагогических работников в ПОО к средней заработной плате по экономике региона(%).</p> <p>в области качества подготовки:</p> <p>доля обучающихся, прошедших полный курс обучения (%);</p>
--	--

доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)(%);

доля реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования в соответствии с запросами рынка труда(%);

доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; по программам подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения (%);

количество студентов очной формы обучения, являющихся получателями стипендий Губернатора, именных стипендий (ед.);

доля выпускников, получивших дипломы «с отличием»;

доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, к общей численности выпускников (%).

доля выпускников, подтвердивших уровень сформированных компетенций, соответствующих требованиям ФГОС, в центрах сертификаций(%).

доля выпускников, получивших разряды, выше установленных(%);

доля выпускников, получивших установленные разряды.

в области доступности образования:

доля обучающихся, поступивших на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих / по программам подготовки специалистов среднего звена. Конкурс при зачислении(%.);

доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях в соответствии с требованиями ФГОС СПО(%);



	<p>доля студентов ГБ ПОУ «ВПТ», занимающихся физической культурой и спортом(%);</p> <p>доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной, общественной, спортивной деятельности (%);</p> <p>доля обучающихся победителей и призеров предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства регионального, федерального и международного уровней(%);</p> <p>доля обучающихся победителей и призеров спартакиад и творческих конкурсов регионального, федерального и международного уровней(%);</p> <p>доля мест в общежитии, используемых для проживания обучающихся (%);</p> <p>доля обучающихся по очной форме обучения и взрослых, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в многофункциональном центре прикладных квалификаций (% обучающихся, % взрослого населения от общего количества обучающихся в ПОО);</p> <p>в области социального партнерства:</p> <p>доля положительных отзывов работодателей на выпускников предыдущего года(%);</p> <p>доля выпускников, подготовленных по договорам на целевую подготовку с предприятиями, учреждениями, организациями(%);</p> <p>количество специальностей, профессий, открытых позаявкам работодателей (ед.);</p> <p>доля педагогических работников ГБ ПОУ «ВПТ», прошедших стажировку на базе социальных партнеров к общей численности педагогического состава (% от численности преподавателей профессионального цикла).</p> <p>количество статей, репортажей, сюжетов о деятельности ГБ ПОУ «ВПТ» в</p>
--	--

	<p>СМИ(ед);  периодичность обновления сайта(ед.);</p> <p>мероприятия, направленные на модернизацию системы СПО:</p> <p>доля основных профессиональных образовательных программ СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на основе регламентов WorldSkills (WS), с учетом требований профессиональных стандартов, в общем количестве реализуемых программ(%);</p> <p>доля реализуемых образовательных программ СПО в соответствии с запросами рынка труда по наиболее востребованным и перспективным на рынке труда профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования от общего количества реализуемых в ГБ ПОУ «ВПТ» образовательных программ (%.);</p> <p>доля студентов, обучающихся по основным профессиональным образовательным программам СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на основе регламентов WorldSkills, с учетом требований профессиональных стандартов, в общем числе студентов ГБ ПОУ «ВПТ»(%);</p> <p>доля административно-управленческих работников ПОО, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и востребованным профессиям и специальностям, в общем числе административно-управленческих работников ГБ ПОУ «ВПТ»(%);</p> <p>доля педагогических работников ГБ ПОУ «ВПТ», прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, в общей численности</p>
--	---

педагогических работников (%);  
доля студентов ГБ ПОУ «ВПТ», обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, участвующих в региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатов, в общем числе студентов, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям (%);

доля студентов ГБ ПОУ «ВПТ», обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, участвующих в чемпионатах WorldSkills разных уровней, в общем числе студентов, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям (%);

доля выпускников ГБ ПОУ «ВПТ», завершивших обучение по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, прошедших процедуру независимой сертификации квалификаций и получивших сертификат или «медаль профессионализма» в соответствии со стандартами WorldSkills (%);

доля студентов ГБ ПОУ «ВПТ», обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов освоения, проведения учебных занятий) в общей численности обучающихся (%).

создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий:

доля обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в общей численности обучающихся в

	<p>ГБ ПОУ «ВПТ» (%);</p> <p>доля реализуемых образовательных программ, по которым обучаются инвалиды и лица с ОВЗ в общей численности реализуемых ГБ ПОУ «ВПТ» образовательных программ (%);</p> <p>доля педагогических работников ГБ ПОУ «ВПТ», прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, в общей численности педагогических работников (%);</p> <p>доля реализуемых адаптированных образовательных программ, в которых созданы все условия в соответствии с ФГОС СПО для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в общей численности образовательных программ ГБ ПОУ «ВПТ»(%).</p>
Сроки реализации программы	2018 – 2021 годы
Основные мероприятия по реализации программы	<p>Мероприятие 1. Модернизация нормативно-методической базы ГБ ПОУ «ВПТ».</p> <p>Мероприятие 2. Совершенствование системы управления ГБ ПОУ «ВПТ».</p> <p>Мероприятие 3. Модернизация материально-технической базы ГБ ПОУ «ВПТ».</p> <p>Мероприятие 4. Совершенствование работы с кадрами.</p> <p>Мероприятие 5. Совершенствование учебной, методической, воспитательной работы.</p> <p>Мероприятие 6. Совершенствование информационно-цифровой среды ГБ ПОУ «ВПТ».</p> <p>Мероприятие 7. Активизация работы инновационных образовательных площадок.</p> <p>Мероприятие 8. Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателя, по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников.</p>

	<p>Мероприятие 9. Совершенствование внутренней системы оценки качества подготовки кадров.</p> <p>Мероприятие 10. Создание условий для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.</p>
<b>Объемы и источники финансирования программы</b>	18130,0тыс. руб. из внебюджетных средств

## **1. Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития ГБ ПОУ «ВПТ».**

Сталинградский гидротехнический техникум организован в городе Сталинграде по Постановлению Совета Министров Союза ССР от 1 марта 1951 года за № 633 и соответствующих приказов: Министерства Внутренних Дел от 15 мая 1951 года № 384 начальника Сталинградгидростроя МВД СССР от 12-13 июня 1951 года № 259, в чьем введении техникум находился до июня 1953 года.

С июня 1953 года по август 1957 года Гидротехникум находился в ведении Управления Учебными заведениями Министерства строительства электростанций электропромышленности СССР.

Постановлением от 25 сентября 1957 года № 37 Совета народного хозяйства Сталинградского экономического административного района переименовать Сталинградский вечерний энергостроительный техникум в Волжский вечерний энергостроительный техникум.

Постановлением № 138 от 22 июля 1959 года Совета народного хозяйства Сталинградского экономического административного района. С 1 сентября 1959 года

Волжский вечерний энергостроительный и Сталинградский гидротехнический техникум объединить и на базе организовать Волжский индустриальный техникум с вечерним отделением.

На основании Постановления Совета народного Хозяйства № 14-к от 28 марта 1962 года Волжский индустриальный техникум переименовать в Волжский политехнический техникум.

В соответствии с Постановлением Совета Министров СССР от 17 декабря 1965 года № 1084 Волжский политехнический техникум передан Министерству нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР. (Распоряжение Нижне-Волжского совнархоза от 25 декабря 1965 года.).

Постановлением Правительства Российской Федерации от 28 августа 1996 года № 1027 техникум передан в ведение Министерства промышленности Российской Федерации.

На основании Постановления Правительства Российской Федерации от 14 июля 1997 года № 878 техникум передан из ликвидированного Министерства промышленности Российской Федерации в ведение Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации (приказ Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 28 июля 1997 года; приказ техникума от 10 сентября 1997 года № 109).

В соответствии с приказом Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации о переименовании «Волжский политехнический техникум» и на основании внесенных дополнений и изменений в Устав «Волжский политехнический техникум», переименовать «Волжский политехнический техникум» в государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Волжский политехнический техникум» (Свидетельство о регистрации учреждения № 0792 серия ВП от 17 июля 1998 года).

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23 июля 1999 года № 895 Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации было переименовано в Министерство образования Российской Федерации, в ведение которого стал находиться техникум.

На основании указа Президента Российской Федерации от 9 марта 2004 года № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти», постановление Правительства Российской Федерации от 6 апреля 2004 года № 168 «Вопросы Федерального Агентства по образованию», от 17 июня 2004 г. № 288 «О Федеральном агентстве по образованию и науке. ГОУ СПО «ВПТ» передан в ведение Федерального агентства по образованию и науке.

В соответствии с приказом Федерального агентства по образованию «О переименовании государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Волжский политехнический техникум» от 28 декабря 2006 года № 1666 и на основании внесенных дополнений и изменений в Устав государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Волжский политехнический техникум «утвержденных Федеральным агентством по образованию от 8 сентября 2008 года и зарегистрированными в ИНФНС России по г. Волгограду Волгоградской области 19 сентября 2008 года. На основании приказа № 625-к от 19 сентября 2008 года по ГОУ СПО «Волжский политехнический техникум» переименовать государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Волжский политехнический техникум», в Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Волжский политехнический техникум», сокращенное официальное наименование ФГОУ СПО «ВПТ».

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации

«О Федеральном государственном образовательном учреждении среднего профессионального образования «Волжский политехнический техникум» от 28 октября 2011 года № 2570, ФГОУ СПО «ВПТ» переименован в Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Волжский политехнический

техникум, сокращенное официальное наименование ФГБОУ СПО «ВПТ» (приказ техникума № 750-к от 01 декабря 2011 года).

Постановление Администрации Волгоградской области от 27 февраля № 122-п «О переименовании государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования «Волжский политехнический техникум», сокращенное официальное наименование ГБОУ СПО «ВПТ». (приказ техникума № 163 от 02 апреля 2012 года).

Постановлением Губернатора Волгоградской области от 5 ноября 2014 г. № 99 « О мерах по реализации законов Волгоградской области от 23 октября 2014 г. № 131-ОД « О внесении изменений в Устав Волгоградской области от 24 февраля 2012г. № 1-ОД и от 23 октября 2014 г. № 132-ОД « О внесении изменений в отдельные законодательные акты Волгоградской области утратившими силу отдельных законодательных актов Волгоградской области » министерство образования и науки области.

В соответствии с Постановлением Администрации Волгоградской области «О переименовании государственных образовательных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области» от 22.04.2015г. № 201-п и на основании приказа Комитета по образованию и науке Волгоградской области « О мерах по реализации постановления Администрации Волгоградской области от 22.04.2015 года № 201-п и на основании приказа Комитета по образованию и науке Волгоградской области «О переименовании государственных образовательных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области» от 20.05.2015г. № 727 и устава зарегистрированного ИФНС России по г. Волжскому Волгоградской области 4.09.2015г.

Переименовать государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Волжский политехнический техникум» в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Волжский политехнический техникум», сокращенное официальное наименование ГБ ПОУ « ВПТ». ( приказ техникума № 431-к от 07.09.2015г.).

Постановлением Администрации Волгоградской области от 12 декабря 2016г. № 671-п

«О реорганизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Волжский политехнический техникум» государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение « Волжский политехнический техникум »

реорганизовано в форме присоединения к нему государственного бюджетного профессионального учреждения «Волжский машиностроительный техникум», государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Волжский промышленно-технологический техникум»,



государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Профессиональное училище № 1», государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Профессиональное училище № 3», государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Профессиональное училище № 62».

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Волжский политехнический техникум» является правопреемником государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Волжский машиностроительный техникум», государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Волжский промышленно – технологический техникум», Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Профессиональное училище № 1», государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Профессиональное училище № 3», государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Профессиональное училище № 62», (приказ по техникуму № 225-к от 28.04.2017г.).

- тип - профессиональная образовательная организация;
- вид – социально ориентированная, унитарная некоммерческая организация, не имеющая извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющая полученную прибыль между участниками;
- организационно-правовая форма – государственная бюджетная образовательная организация;
- Лицензия на право ведения образовательной деятельности (серия 34 ЛО1 № 0000391, регистрационный № 656, выдана комитетом образования и науки Волгоградской области, дата выдачи – 30.10.2015 г., срок действия - бессрочно.

Профессиональное образование				
№ п/п	Коды профессий, специальностей и направлений подготовки	Наименования профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации
1	09.02.01	Компьютерные системы и комплексы	среднее профессиональное	Техник по компьютерным системам

				Специалист по компьютерным системам
2	11.02.05	Аудиовизуальная техника	среднее профессиональное	Техник Старший техник
3	13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	среднее профессиональное	Техник Старший техник
4	15.02.01	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	среднее профессиональное	Техник-механик Старший техник-механик
5	15.02.07	Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	среднее профессиональное	Техник Старший техник
6	18.02.07	Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров	среднее профессиональное	Техник-технолог Старший техник-технолог
7	20.02.01	Рациональное использование природохозяйственных комплексов	среднее профессиональное	Техник-эколог Специалист по охране окружающей среды
8	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	среднее профессиональное	Техник Старший техник
9	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	среднее профессиональное	Бухгалтер Бухгалтер, специалист по налогообложению
10	15.02.08	Технология машиностроения	среднее профессиональное	Техник Специалист по технологии

				машиностроения
11	22.02.06	Сварочное производство	среднее профессиональное	Техник Специалист сварочного производства
12	09.02.04	Информационные системы (то отраслям)	среднее профессиональное	Техник по информационным системам Специалист по информационным системам
13	46.02.01	Документационное обеспечение управления и архивоведение	среднее профессиональное	Специалист по документационному обеспечению управления, архивист
14	22.01.03	Машинист крана металлургического производства	среднее профессиональное	Машинист крана металлургического производства
15	15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	среднее профессиональное	Газосварщик Электрогазосварщик Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах Электросварщик ручной сварки Газорезчик
16	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	среднее профессиональное	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
17	15.01.30	Станочник (металлообработка)	среднее профессиональное	Оператор станков с программным управлением Станочник широкого профиля
18	15.01.30	Слесарь	среднее профессиональное	Слесарь-инструментальщик Слесарь механосборочных работ Слесарь-

				ремонтник
19	23.01.08	Слесарь по ремонту строительных машин	среднее профессиональное	Слесарь по ремонту автомобилей Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов Электрогазосварщик
20	09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации	среднее профессиональное	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин
21	46.01.03	Делопроизводитель	среднее профессиональное	Делопроизводитель
22	22.02.05	Обработка металлов давлением	среднее профессиональное	Техник Специалист по обработке металлов давлением
23	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (плавки))	среднее профессиональное	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом Сварщик частично механизированной сварки плавлением Сварщик ручной дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе Газосварщик Сварщик ручной сварки полимерных материалов Сварщик термитной сварки
24	43.02.01	Организация обслуживания в общественном	среднее профессиональное	Менеджер

		питании		
25	19.02.10	Технология продукции общественного питания	среднее профессиональ ное	Техник-технолог Старший техник- технолог
26	43.01.01	Официант, бармен	среднее профессиональ ное	Официант Бармен Буфетчик
27	15.01.29	Контролер станочных и слесарных работ	среднее профессиональ ное	Комплектовщик изделий и инструмента Контролер станочных и слесарных работ
28	15.01.23	Наладчик станков и оборудования в механообработке	среднее профессиональ ное	Наладчик автоматических линий и агрегатных станков Наладчик автоматов и полуавтоматов Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением Станочник широкого профиля
29	15.01.24	Наладчик шлифовальных станков	среднее профессиональ ное	Наладчик шлифовальных станков Щлифовщик
30	15.01.19	Наладчик контрольно- измерительных приборов и автоматики	среднее профессиональ ное	Наладчик контрольно- измерительных приборов и автоматики Слесарь по контрольно- измерительным приборам и автоматике
31	15.01.20	Слесарь по контрольно- измерительным приборам и	среднее профессиональ ное	Слесарь по контрольно- измерительным приборам и

		автоматике		автоматике
32	15.01.26	Токарь-универсал	среднее профессиональное	Токарь Токарь-карусельщик Токарь-расточник Токарь-револьверщик
33	15.01.28	Шлифовщик-универсал	среднее профессиональное	Доводчик-притирщик Заточник Зубошлифовщик Шлифовщик
34	23.01.03	Автомеханик	среднее профессиональное	Слесарь по ремонту автомобилей Водитель автомобиля Оператор заправочных станций
35	46.01.01	Секретарь	среднее профессиональное	Секретарь-машинистка Секретарь-стенографистка
36	19.01.17	Повар, кондитер	среднее профессиональное	Повар Кондитер
37	19.01.04	Пекарь	среднее профессиональное	Пекарь Пекарь-мастер Дрожжевод Тестовод Машинист тесторазделочных машин Формовщик теста Кондитер
38	38.01.02	Продавец, контролер-кассир	среднее профессиональное	Кассир торгового зала Контролер-кассир Продавец непродовольственных товаров Продавец продовольственных товаров
39	43.01.02	Парикмахер	среднее	Парикмахер

			профессиональ ное	
40	08.01.07	Мастер общестроительных работ	среднее профессиональ ное	Арматурщик Бетонщик Каменщик Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций Печник Стропальщик Электросварщик ручной сварки
41	29.01.07	Портной	среднее профессиональ ное	Портной
42	08.01.08	Мастер отделочных строительных работ	среднее профессиональ ное	Маляр строительный
43	08.01.05	Мастер столярно- плотничных и паркетных работ	среднее профессиональ ное	Монтажник каркасно- обшивных конструкций Облицовщик- плиточник Облицовщик- мозаичник Облицовщик синтетическими материалами Штукатур
44	08.01.14	Монтажник санитарно- технических, вентиляционных систем и оборудования	среднее профессиональ ное	Столяр строительный Плотник Стекольщик Паркетчик
45	18.01.05	Аппаратчик- оператор производства неорганических веществ	среднее профессиональ ное	Монтажник санитарно- технических систем и оборудования Монтажник систем вентиляции, кондиционирова ния воздуха,

				пневмотранспорта и аспирации Электрогазосварщик
46	18.01.26	Аппаратчик-оператор нефтехимического производства	среднее профессиональное	Аппаратчик перегревания Аппаратчик хемособции Аппаратчик формирования синтетического каучука
47	18.01.16	Аппаратчик в производстве химических волокон	среднее профессиональное	Аппаратчик ксантогенерирования Аппаратчик литья и рубки Аппаратчик формирования химического волокна
48	18.01.02	Лаборант-эколог	среднее профессиональное	Дозиметрист Лаборант по анализу газов и пыли Лаборант-микробиолог Лаборант-полярнографист Лаборант спектрального анализа Лаборант химического анализа Лаборант химико-бактериологического анализа Пробоотборщик
49	19.01.02	Лаборант-аналитик	среднее профессиональное	Лаборант-микробиолог Лаборант-полярнографист Лаборант пробирного анализа



				Лаборант спектрального анализа Лаборант химического анализа Лаборант химико- бактериального анализа Пробоотборщик
50	18.01.17	Оператор в производстве химических волокон	среднее профессиональ ное	Оператор кручения и вытяжки Оператор кручения и намотки химических волокон Отделочник химических волокон Перемотчик нити Ставильщик
51	29.01.17	Оператор вязально- швейного оборудования	среднее профессиональ ное	Вязальщица трикотажных изделий, полотна Кеттельщик Швея
52	15.01.18	Машинист холодильных установок	среднее профессиональ ное	Машинист холодильных установок
53	18.01.27	Машинист технологических насосов и компрессоров	среднее профессиональ ное	Машинист компрессорных установок Машинист насосных установок Машинист технологических насосов Машинист технологических компрессоров Аппаратчик осушки газа
54	08.01.18	Электромонтажник электрических сетей и	среднее профессиональ ное	Электромонтажни к по распределительны

		электрооборудовани я		м устройствам и вторичным цепям Электромонтажни к по кабельным сетям Электромонтажни к по освещению и осветительным сетям
55	15.01.13	Монтажник технологического оборудования (по видам оборудования)	среднее профессиональ ное	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций Монтажник дробильно- размольного оборудования и оборудования для сортировки и обогащения Монтажник оборудования атомных электрических станций Монтажник оборудования коксохимических производств Монтажник оборудования металлургических заводов Монтажник сельскохозяйствен ного оборудования Монтажник шахтного оборудования на поверхности
56	39.01.01	Социальный работник	среднее профессиональ ное	Социальный работник
57	54.01.03	Фотограф	среднее профессиональ	Фотограф Фотолаборант

			ное	Ретушор
58	09.02.06	Сетевое и системное администрирование	среднее профессиональное	Сетевой и системный администратор Специалист по администрированию сети
59	09.02.07	Информационные системы и программирование	среднее профессиональное	Администратор без данных Специалист по тестированию в области информационных технологий Программист Технический писатель Специалист по информационным системам Специалист по информационным ресурсам Работник веб и мультимедийных приложений
60	11.02.15	Инфокоммуникационные сети и системы связи	среднее профессиональное	Специалист по обслуживанию телекоммуникаций
61	15.02.12	Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	среднее профессиональное	Техник-механик
62	08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	среднее профессиональное	Техник Старший техник
63	43.01.09	Повар, кондитер	среднее профессиональное	Повар Кондитер
64	11.02.16	Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных	среднее профессиональное	Специалист по электронным приборам и устройствам

		приборов и устройств		
65	15.02.14	Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	среднее профессиональное	Техник
66	18.02.13	Технология производства изделий из полимерных композитов	среднее профессиональное	Техник-технолог
67	26.01.01	Судостроитель-судоремонтник металлических судов	среднее профессиональное	Сборщик-достройщик судовой Сборщик корпусов металлических судов Судокорпусник-ремонтник Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом Газосварщик

– Свидетельство о государственной аккредитации (серия 34АО1 № 0001520, выдано комитетом образования и науки Волгоградской области, дата выдачи – 23.09.2015 г., срок действия – по 24.04.2019 г.)

Перечень аккредитованных направлений подготовки:

№ п/п	Коды укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Наименование укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования
1	2	3
1.	08.00.00	Техника и технологии строительства
2.	09.00.00	Информатика и вычислительная техника

3.	11.00.00	Электроника, радиотехника и системы связи
4.	13.00.00	Электро- и теплоэнергетика
5.	15.00.00	Машиностроение
6.	18.00.00	Химические технологии
7.	19.00.00	Промышленная экология и биотехнологии
8.	20.00.00	Техносферная безопасность и природообустройство
9.	22.00.00	Технологии материалов
10.	23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта
11.	38.00.00	Экономика и управление
12.	39.00.00	Социология и социальная работа
13.	43.00.00	Сервис и туризм
14.	46.00.00	История и археология

ГБ ПОУ «ВПТ» - ведущее профессиональное образовательное учреждение Волгоградской области. Техникум является многопрофильным и многоуровневым учебным учреждением. В условиях рыночной экономики, подготовка специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих ориентирована на предприятия и организации различной форм собственности Волгоградской области и других регионов страны.

Первоначально техникум был создан как база для специалистов химического профиля. За последние годы он не изменил своей концептуальной направленности, сохранив кадры и материально-техническую базу. В настоящее время большое внимание уделяется подготовке выпускников для машиностроения и металлургии.

В соответствии с ситуацией, складывающейся на рынке труда и образовательных услуг, учитывая потребности населения, техникум своевременно проводит корректировку объема и структуры приема. Вводит разнообразные формы реализации профессиональных образовательных программ.

ГБ ПОУ «ВПТ» - инновационное образовательное учреждение. С 2015 г. – Федеральная экспериментальная площадка «Накопление передовых образовательных практик и развитие сетевого взаимодействия в области образовательной робототехники и научно-технического творчества молодежи».

С 2015г. – Региональная инновационная площадка «Формирование культуры экологической безопасности студентов, как средство повышения инновационного потенциала региона».

С 2016г. – Ресурсный центр по 3Дтехнологиям в образовании.

В техникуме работает инновационный образовательный центр космических услуг и сетевая Академия Cisco, обеспечивающая подготовку специалистов по проектированию, строительству и эксплуатации локальных и глобальных сетей с применением общепризнанных стандартов.



**Структура государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Волжский политехнический техникум»**

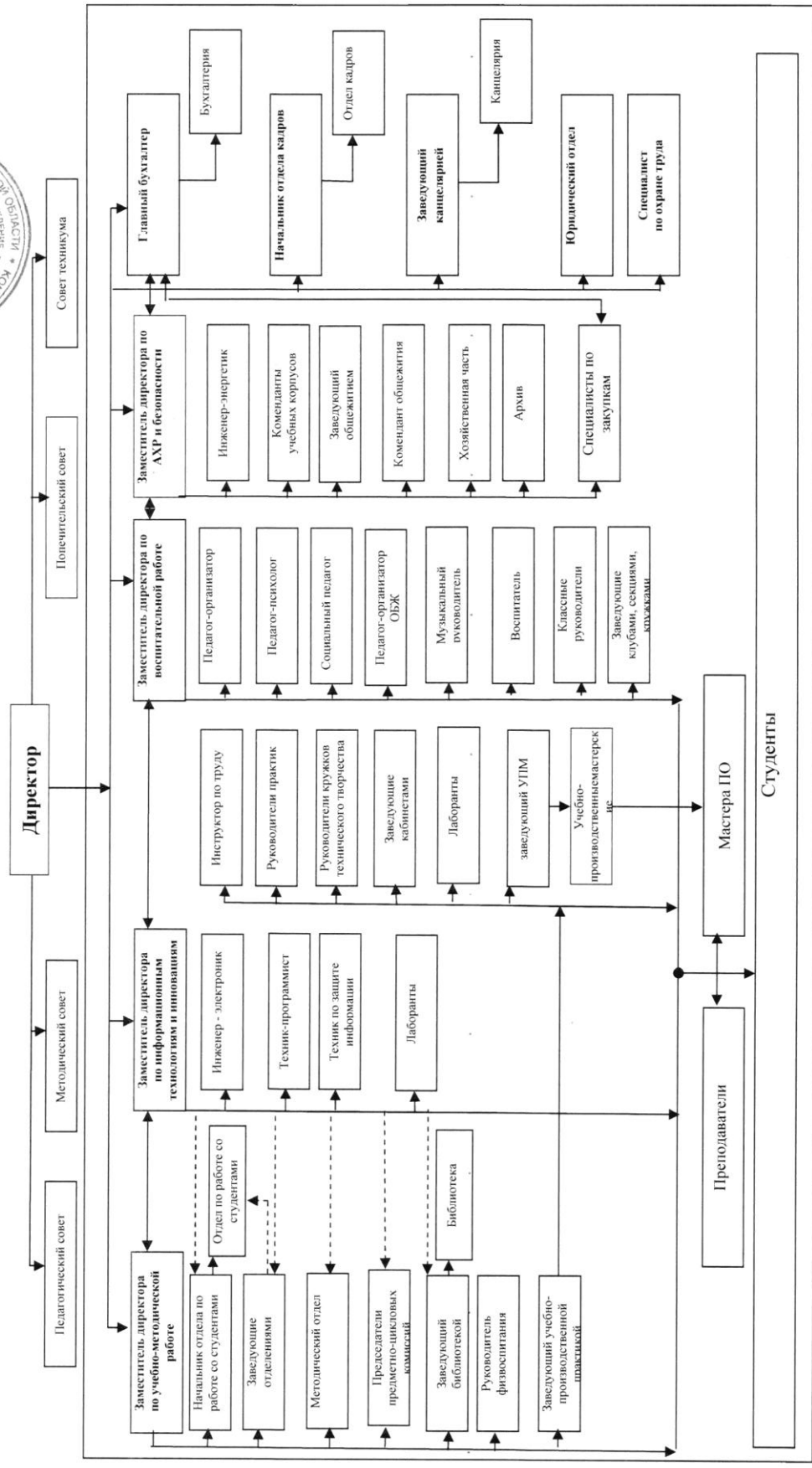


Таблица 1.1

## Сведения о реализуемых основных профессиональных образовательных программах, численности обучающихся

ДАННЫЕ НА 01.10.2017 г.

Направление подготовки	Код и наименование профессии/ специальности	Численность обучающихся									
		Итого	в том числе по формам обучения								
			по очной форме, чел.			по заочной форме, чел.			по очно-заочной форме, чел.		
			Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе	
за счет средств областн. бюджета	с возмещением стоимости обучения	за счет средств областн. бюджета		с возмещением стоимости обучения	за счет средств краевого бюджета		с возмещением стоимости обучения				
<b>Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих</b>											
на базе основного общего образования (9 классов)											
	08.01.09 Слесарь по строительно-монтажным работам	68	68	68	0	0	0	0	0	0	
	08.01.14 Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования	69	69	69	0	0	0	0	0	0	
	09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации	95	95	95	0	0	0	0	0	0	
	13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	45	45	45	0	0	0	0	0	0	
	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) / Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	139	139	139	0	0	0	0	0	0	
	15.01.23 Наладчик станков и оборудования в механообработке	71	71	71	0	0	0	0	0	0	
	18.01.05 Аппаратчик-оператор производства неорганических веществ	25	25	25	0	0	0	0	0	0	
	19.01.02 Лаборант-аналитик	25	25	25	0	0	0	0	0	0	
	19.01.17 Повар, кондитер	168	168	154	14	0	0	0	0	0	
	22.01.03 Машинист крана металлургического производства	68	68	68	0	0	0	0	0	0	
	23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин	112	112	112	0	0	0	0	0	0	
	38.01.02 Продавец, контролер-кассир	56	56	56	0	0	0	0	0	0	
	43.01.02 Парикмахер	71	71	71	0	0	0	0	0	0	
	46.01.03 Дефектопроизводитель	24	24	24	0	0	0	0	0	0	
на базе среднего общего образования (11 классов)											
	18.01.05 Аппаратчик-оператор производства неорганических веществ	25	25	25	0	0	0	0	0	0	
	22.01.03 Машинист крана металлургического производства	25	25	25	0	0	0	0	0	0	
<b>Программы подготовки специалистов среднего звена</b>											
на базе основного общего образования (9 классов)											
	09.02.01 Компьютерные системы и комплексы	197	197	100	97	0	0	0	0	0	
	11.02.05 Аудиовизуальная техника	98	98	98	0	0	0	0	0	0	
	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	237	237	192	45	0	0	0	0	0	
	15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	118	118	118	0	0	0	0	0	0	
	15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств	201	201	188	13	0	0	0	0	0	
	15.02.08 Технология машиностроения	184	184	184	0	0	0	0	0	0	
	18.02.07 Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров	90	90	90	0	0	0	0	0	0	
	20.02.01 Рациональное использование природоохранных комплексов	95	95	95	0	0	0	0	0	0	
	22.02.05 Обработка металлов давлением	87	87	87	0	0	0	0	0	0	
	22.02.06 Сварочное производство	48	48	48	0	0	0	0	0	0	
	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	319	319	190	129	0	0	0	0	0	
	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	60	60	11	49	0	0	0	0	0	
	46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение	25	25	25	0	0	0	0	0	0	
на базе среднего общего образования (11 классов)											
	09.02.01 Компьютерные системы и комплексы	18	18	0	18	0	0	0	0	0	
	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	27	3	0	3	24	0	24	0	0	
	15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств	36	7	0	7	29	0	29	0	0	
	20.02.01 Рациональное использование природоохранных комплексов	10	4	0	4	0	0	0	6	0	
	18.02.07 Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров	5	0	0	0	5	0	5	0	0	
	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	25	0	0	0	25	0	25	0	0	
	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	62	22	0	22	40	0	40	0	0	
	<b>Итого:</b>	<b>3028</b>	<b>2899</b>	<b>2498</b>	<b>401</b>	<b>123</b>	<b>0</b>	<b>123</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	

Обучение в 2017 году проводилось по 12 образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и по 13 образовательным программам подготовки специалистов среднего звена. В 2018-2019 учебном году, помимо существующих профессий и специальностей, планируется производить набор по специальностям 11.02.15 Инфокоммуникационные сети и системы связи, 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений (бюджетная основа) и профессиям 43.01.09 Повар, кондитер, 26.01.01 Судостроитель-судоремонтник металлических судов, 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ (бюджетная основа). Также в 2018 году планируется производить набор на специальности ТОП – 50: 09.02.07 Информационные системы и программирование и 11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств (на внебюджетной основе).

Таблица 1.2

Сведения о реализуемых основных программах профессионального обучения (для лиц с различными формами умственной отсталости), численности обучающихся (по состоянию на 01.10.2017)

Наименование профессии	Срок обучения (год, мес.)	Численность обучающихся, чел.
19727 Штукатур	10 мес	15
16909 Портной	10 мес	15
Итого:		30

В дальнейшем планируется увеличение числа профессий для лиц с ОВЗ с учетом их потребностей.

Таблица 1.3

Сведения об объемах образовательной деятельности, численности обучающихся за 2015-2018 годы, чел.

№	Показатель	2015	2016	2017	2018
<b>1</b>	<b>Количество реализуемых основных профессиональных образовательных программ, всего</b>	25	25	25	25
	в том числе:				
	Программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	12	12	12	12
	программ подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	13	13	13	13
<b>2</b>	<b>Численность обучающихся по основным профессиональным образовательным программам</b> (всего: очно, заочно, за счет средств бюджета, с возмещением стоимости обучения)	3076	3198	3028	2962
	в том числе:				
2.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	1167	1219	1086	1055
2.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	1909	1979	1942	1907
2.2.1	за счет средств бюджета	1421	1439	1426	1355
	очное обучение	1421	1439	1426	1355
	заочное обучение	-	-	-	-
2.2.2	с возмещением стоимости обучения	544	540	516	552
	очное обучение	387	410	387	375
	заочное обучение	157	130	123	173
	очно-заочное			6	6
<b>3</b>	<b>Прием на основные профессиональные образовательные программы</b>	1200	1105	947	850
2.1	на программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	659	554	411	300



2.2	на программы подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	541	551	356	550
2.2.1	за счет средств бюджета	412	375	375	400
	очное обучение	412	375	375	400
	заочное обучение	-	-	-	-
2.2.2	с возмещением стоимости обучения	129	176	161	150
	очное обучение	106	140	111	100
	заочное обучение	23	36	44	50
	очно-заочное			6	
<b>4</b>	<b>Выпуск по основным профессиональным образовательным программам, всего</b>	<b>953</b>	<b>920</b>	<b>880</b>	<b>860</b>
	в том числе:				
4.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	591	509	406	380
4.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	362	411	474	480
4.2.1	за счет средств бюджета	189	255	330	339
	очное обучение	189	255	330	339
	заочное обучение	-	-	-	-
4.2.2	с возмещением стоимости обучения	173	156	144	141
	очное обучение	128	88	90	99
	заочное обучение	45	68	54	42
<b>5</b>	<b>Количество реализуемых основных программ профессионального обучения (для лиц с ОВЗ)</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>6</b>	<b>Численность обученных по основным программам профессионального обучения (лиц с ОВЗ)</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>26</b>	<b>31</b>
<b>7</b>	<b>Количество реализуемых дополнительным образовательным программам, всего</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>18</b>	
	в том числе:				
	дополнительных профессиональных образовательных программ	13	15	18	
	дополнительных общеразвивающих программ	-	-	-	
<b>8</b>	<b>Численность обученных по дополнительным образовательным программам, всего</b>	<b>41</b>	<b>62</b>	<b>83</b>	
	в том числе:				
	по дополнительным профессиональным образовательным программам	41	62	83	
	по дополнительным общеразвивающим программам	-	-	-	

На основании сведений об объемах образовательной деятельности за 2015-2018 годы можно сделать вывод, что численность обучающихся по основным образовательным программам реализуемым в ГБ ПОУ «ВПТ» за обозначенные годы оставалась примерно на одинаковом уровне изменяясь в пределах 3-5 %. Численность обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих составляет – 37 %, по программам подготовки специалистов среднего звена составляет 63 % от общего количества обучающихся. В дальнейшем планируется привести к

выравниванию численности студентов осваивающих образовательные программы подготовки специалистов среднего звена и программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

ГБ ПОУ «ВПТ» предлагает широкий спектр программ дополнительного профессионального образования. Благодаря им можно не только вырасти «по своему профилю», но и получить дополнительные знания и умения, которые позволят будущим специалистам оставаться конкурентоспособными и востребованными на рынке труда. Возможность получить во время обучения дополнительную профессиональную подготовку помимо основной профессиональной программы увеличивает шансы выпускника быстро и успешно трудоустроиться.

В 2016 году количество программ дополнительного профессионального образования возросло до 15 . В 2017 году было согласовано и утверждено 18 программ ДПО. В 2018 году количество программ не изменилось.

Численность обученных по дополнительным профессиональным программам ежегодно увеличивается. По состоянию на январь 2018 г. - обучено 83 человека.

Ежегодно в начале учебного года составляются социальные паспорта групп с целью создания единого социального паспорта ГБ ПОУ «ВПТ».

– общие сведения о социальном положении обучающихся (из социального паспорта ПОО):

количество обучающихся – 2816 чел;

количество обучающихся – сирот – 47 чел;

количество опекаемых обучающихся – 130 чел;

количество многодетных семей / в них обучающихся – 230/248 чел;

количество неполных семей / в них обучающихся – 448/462 чел;

количество малообеспеченных семей / в них обучающихся – 1380/1380

чел;

количество обучающихся, находящихся в социально опасном положении – 43 чел;



количество обучающихся, состоящих на учете в ПДН – 32 чел;



количество обучающихся, проживающих в семьях с родителями-пенсионерами – 15 чел;

количество обучающихся, проживающих в семьях с родителями-инвалидами – 48 чел;

количество обучающихся – инвалидов – 27 чел;

количество обучающихся из семей, где оба родителя безработные – 20 чел;

количество обучающихся несовершеннолетних-родителей -0 чел;

количество обучающихся, охваченных кружками и секциями при ПОО – 1634 чел.



количество обучающихся, охваченных кружками и секциями вне ПОО - 1856 чел



#### **Анализ социального положения обучающихся ГБ ПОУ «ВПТ»:**

Воспитательная работа в ГБ ПОУ «ВПТ» организована в соответствии с Законом «Об образовании», Конституцией РФ, нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации, комитетом образования, науки и молодежной политики, с учетом регионального компонента, внутренних распоряжений и приказов, на основе методических рекомендаций и информационных писем Министерства образования и науки Российской Федерации.

Основной целью воспитательной деятельности ГБ ПОУ «ВПТ» является создание оптимальных условий для развития личности будущего специалиста, конкурентного и востребованного рынком труда, обладающего высокой духовно-нравственной культурой, социальной и творческой активностью, качествами гражданина-патриота.

**Для достижения поставленной цели были поставлены следующие задачи:**

- ✓ формирование образовательного пространства, способствующего

- подготовке конкурентоспособного специалиста, профессиональному и духовно-нравственному становлению студента;
- ✓ развитие системы студенческого самоуправления, повышение социальной активности обучающихся, их самостоятельности и ответственности в организации жизни студенческого коллектива, формирование активной жизненной позиции, лидерских качеств, организаторских умений и навыков;
  - ✓ воспитание у студенческой молодежи активной гражданской позиции, патриотического сознания, гражданственности, толерантности, правовой и политической культуры;
  - ✓ формирование положительного отношения к здоровому образу жизни, потребности противостояния вредным привычкам, профилактика социально-негативных явлений, агрессивного и девиантного поведения;
  - ✓ воспитание культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья студентов;
  - ✓ формирование и развитие духовно-нравственных качеств личности, культуры общения и поведения, благоприятного нравственно-психологического климата;
  - ✓ формирование культуры семейных отношений.

Руководство воспитательной деятельностью в ГБ ПОУ «ВПТ» осуществляет заместитель директора по воспитательной работе. Важную роль в реализации воспитательных задач играют социальные педагоги и педагог-психолог, классные руководители групп, мастера производственного обучения, руководители кружков, клубов и спортивных секций, воспитатели общежития.

В техникуме сформирована система воспитания, которая дает положительные результаты. Определены основные направления воспитания, система мер и мероприятий по организации воспитательной системы в техникуме, способных создавать условия для личностного самоопределения студентов, формирования у них социальных и межкультурных компетенций, саморазвития:

**1.** В период обучения оказывается всесторонняя помощь студентам, оставшимся без попечения родителей, адаптации их в обществе, обеспечение конституционных прав детей, осуществление комплекса мероприятий по воспитанию, образованию, развитию и социальной защите личности. По итогам каждого полугодия социальными педагогами проводится заполнение банка данных детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

**2.** Особое внимание уделяется профилактике правонарушений, а также злоупотреблений алкогольными и наркотическими средствами. Для профилактики правонарушений среди студентов используются различные формы и методы работы. Социальными педагогами, педагогом - психологом, зам. директора по воспитательной работе, классными руководителями, мастерами п/о, проводятся индивидуальные профилактические беседы об осознанном отношении к учебе, недопущении опозданий, уходов с занятий, пропусков занятий без уважительной причины, о необходимости ликвидации задолженностей по предметам. Социальные педагоги проводят лекции,

анкетирование, индивидуальные беседы с обучающимися. Реализуется программа, предназначенная для организации профилактической и коррекционной работы по предотвращению суицидальных попыток в среде подростков. Цель программы - формирование у подростков позитивной адаптации к жизни. Задачи: выявление нуждающихся в незамедлительной помощи и защите, оказание первой помощи, снятие стрессового состояния с целью своевременной профилактики и эффективного решения проблем. Реализуется программа по профилактике употребления ПАВ. Цель: формирование у обучающихся стойкой негативной установки по отношению к употреблению ПАВ как способу решения своих проблем или проведения досуга, а также формирование активной жизненной позиции.

**3.** Ведется профилактическая работа по предотвращению нарушений Устава техникума обучающимися, низкой успеваемости, пропусков занятий без уважительных причин. Данные вопросы рассматриваются на заседаниях Совета по профилактике правонарушений. Для студентов организуются встречи с работниками правоохранительных органов, медицинскими работниками.

**4.** Большая работа ведётся по вовлечению обучающихся во внеклассную, кружковую работу.

**5.** Профилактика работы с подростками девиантного поведения - одно из основных направлений воспитательной работы техникума. Регулярно проводятся индивидуальные беседы с обучающимися, беседы в присутствии родителей, беседы с родителями, посещение семей, классные тематические часы, родительские собрания, психологические тренинги, совместная работа с инспектором ОДН.

**6.** Реализуется разработанный и утвержденный от 01.09.2017 года план совместных организационно-профилактических мероприятий ОП Управления МВД России по городу Волжскому и ГБ ПОУ «ВПТ» города Волжского Волгоградской области на 2017 -2018 учебный год по профилактике правонарушений.

**7.** Ведется тесное сотрудничество с органами опеки и попечительства:

- ✓ Орган опеки и попечительства Алексеевского муниципального района Волгоградской области
- ✓ Орган опеки и попечительства Быковского муниципального района Волгоградской области
- ✓ Орган опеки и попечительства городского округа город Волжский Волгоградской области
- ✓ Орган опеки городского округа город Михайловка Волгоградской области
- ✓ Орган опеки и попечительства администрации городского округа город Фролово Волгоградской области
- ✓ Орган опеки и попечительства Жирновского муниципального района Волгоградской области
- ✓ Орган опеки и попечительства Калачевского муниципального района Волгоградской области
- ✓ Орган опеки и попечительства Ленинского муниципального района Волгоградской области

- ✓ Орган опеки и попечительства Палласовского муниципального района Волгоградской области
- ✓ Орган опеки и попечительства Среднеахтубинского муниципального района Волгоградской области
- ✓ Орган опеки и попечительства Старополтавского муниципального района Волгоградской области

- перечень действующих локальных актов с датами утверждения

№	Локальный акт	Дата утверждения
1.	Положение о методическом совете ГБ ПОУ «ВПТ»	26.05.2017 г.
2.	Положение об обучении по индивидуальному учебному плану обучающихся ГБ ПОУ «ВПТ»	26.05.2017 г.
3.	Положение о заведовании кабинетом (лабораторией)	26.01.2016 г.
4.	Положение о педагогическом совете ГБ ПОУ «ВПТ»	26.05.2017 г.
5.	Положение о свободном посещении занятий студентами очной формы обучения ГБ ПОУ «ВПТ»	26.05.2017 г.
6.	Положение о репетиторских услугах ГБ ПОУ «ВПТ»	26.05.2017 г.
7.	Положение о предварительной аттестации студентов ГБ ПОУ «ВПТ»-утверждено	26.05.2017 г.
8.	Положение о проведении промежуточной аттестации студентов ГБ ПОУ «ВПТ»	26.05.2017 г.
9.	Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам в ГБ ПОУ «ВПТ»	26.05.2017 г.
10.	Положение о порядке и случаях перехода лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, с платного обучения на бесплатное в ГБ ПОУ «ВПТ»	26.05.2017 г.
11.	Положение о порядке перевода, отчисления и восстановления обучающихся в ГБ ПОУ «ВПТ»	26.05.2017 г.
12.	Положение о деятельности специализированного центра компетенций по реализации движения «WORLD SKILLS РОССИЯ»-утверждено	26.05.2017 г.
13.	Регламент работы с информационным ресурсом сайта ГБ ПОУ «ВПТ»	26.05.2017 г.
14.	Положение о зачетной книжке студента ГБ ПОУ «ВПТ»-утверждено	26.05.2017 г.
15.	Положение о ведении журнала учебных занятий в	26.05.2017 г.

	ГБ ПОУ «ВПТ»-утверждено	
16.	Правила использования сети Интернет ГБ ПОУ «ВПТ»	26.05.2017 г.
17.	Положение об отделе по работе со студентами в ГБ ПОУ «ВПТ»	26.05.2017 г.
18.	Положение об обработке персональных данных работников ГБ ПОУ «ВПТ»	26.05.2017 г.
19.	Положение об обработке персональных данных студентов (слушателей) ГБ ПОУ «ВПТ»	26.05.2017 г.
20.	Положение о расписании учебных занятий, экзаменов и консультаций в ГБ ПОУ «ВПТ»	26.05.2017 г.
21.	Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования в ГБ ПОУ «ВПТ»	26.05.2017 г.
22.	Положение о языке образования в ГБ ПОУ «ВПТ»	26.05.2017 г.
23.	Положение о предметно-цикловой комиссии ГБ ПОУ «ВПТ»	26.05.2017 г.
24.	Положение об учебно-производственных мастерских ГБ ПОУ «ВПТ»	25.12.2017 г.
25.	Положение о службе содействия трудоустройству выпускников ГБ ПОУ «ВПТ»	25.12.2017 г.
26.	Правила пользования электронным читальным залом библиотеки ГБ ПОУ «ВПТ»	25.12.2017 г.
27.	Положение об электронном читальном зале библиотеки ГБ ПОУ «ВПТ»	25.12.2017 г.
28.	Правила пользования библиотекой ГБ ПОУ «ВПТ»	25.12.2017 г.
29.	Положение о библиотеке ГБ ПОУ «ВПТ»	25.12.2017 г.
30.	Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования ГБ ПОУ «ВПТ»	25.12.2017 г.
31.	Положение об оказании платных образовательных услуг в ГБ ПОУ «ВПТ»	25.12.2017 г.
32.	Положение о стипендиальной комиссии ГБ ПОУ «ВПТ»	25.12.2017 г.
33.	Положение о юридическом отделе ГБ ПОУ «ВПТ»	25.12.2017 г.
34.	Положение о методическом отделе ГБ ПОУ «ВПТ»	25.12.2017 г.
35.	Положение о бухгалтерии ГБ ПОУ «ВПТ»	25.12.2017 г.
36.	Положение о канцелярии	25.12.2017 г.
37.	Положение об организации обучения студентов с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ГБ ПОУ «ВПТ»	25.12.2017 г.
38.	Положение об отделе кадров	25.12.2017 г.



39.	Положение об официальном сайте ГБ ПОУ «ВПТ»	26.02.2018 г.
40.	Правила приема в ГБ ПОУ «ВПТ» на 2018/2019 учебный год	26.02.2018 г.
41.	Положение о локальном акте ГБ ПОУ «ВПТ»	26.02.2018 г.
42.	Положение о совете ГБ ПОУ «ВПТ»	26.02.2018 г.
43.	Положение о персонале в ГБ ПОУ «ВПТ»	31.08.2016 г.
44.		
45.	Правила внутреннего трудового распорядка ГБ ПОУ «ВПТ»	18.06.2015 г.
46.	Положение о проведении консультаций, предусмотренных ФГОС СПО по специальностям/профессиям	26.05.2017 г.
47.	Положение о мастере производственного обучения ГБ ПОУ «ВПТ»	31.01.2017 г.
48.	Правила внутреннего распорядка в общежитиях ГБ ПОУ «ВПТ»	22.12.2016 г.
49.	Инструкция по проведению антивирусного контроля в ИСПДн ГБ ПОУ «ВПТ»	22.12.2016 г.
50.	Положение об организации выполнения и защиты выпускной работы в ГБ ПОУ «ВПТ»	14.11.2016 г.
51.	Положение об экзамене (квалификационном) ГБ ПОУ «ВПТ»	31.08.2016 г.
52.	Положение о заочном отделении ГБ ПОУ «ВПТ»	01.09.2016 г.
53.	Положение о студенческом Совете общежития ГБ ПОУ «ВПТ»	31.08.2016 г.
54.	Политика в отношении обработки персональных данных ГБ ПОУ «ВПТ»	31.08.2016 г.
55.	Регламент работы с электронной почтой в ГБ ПОУ «ВПТ»	01.06.2016 г.
56.	Правила внутреннего распорядка для студентов ГБ ПОУ «ВПТ»	26.01.2016 г.
57.	Кодекс этики и служебного поведения работников ГБ ПОУ «ВПТ»	26.01.2016 г.
58.	Положение об архиве ГБ ПОУ «ВПТ»	02.02.2016 г.
59.	Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательного процесса	26.01.2016 г.
60.	Положение о постоянно действующей экспертной комиссии ГБ ПОУ «ВПТ»	02.02.2016 г.
61.	Положение о конфликте интересов в ГБ ПОУ «ВПТ»	26.01.2016 г.
62.	Декларация конфликта интересов ГБ ПОУ «ВПТ»	26.01.2016 г.
63.	Положение о профилактике коррупционного поведения в ГБ ПОУ «ВПТ»	26.01.2016 г.
64.	Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГБ ПОУ «ВПТ»	26.01.2016 г.
65.	Положение об организации пропускного режима в	26.01.2016 г.

	ГБ ПОУ «ВПТ»	
66.	Положение о Совете профилактики правонарушений ГБ ПОУ «ВПТ»	26.01.2016 г.
67.	Правилами пользования турникетами системы СКУД	26.01.2016 г.
68.	Положение о приемной комиссии	26.01.2016 г.
69.	Антикоррупционная политика в ГБ ПОУ «ВПТ»	30.11.2015 г.
70.	Функциональные обязанности классного руководителя учебной группы	26.11.2015 г.
71.	Положение о порядке и основаниях предоставления академического отпуска студентам ГБ ПОУ «ВПТ»	11.09.2015 г.
72.	Положение о кружках и клубах ГБ ПОУ «ВПТ»	11.09.2015 г.
73.	Положение о комиссии по трудовым спорам	01.10.2015 г.
74.	Положение о комитете по охране труда ГБ ПОУ «ВПТ»	01.10.2015 г.
75.	Положение о родительском комитете ГБ ПОУ «ВПТ»	01.10.2015 г.
76.	Положение о порядке привлечения, формирования и использования добровольных пожертвований, целевых взносов юридических и физических лиц В ГБ ПОУ «ВПТ»	01.10.2015 г.
77.	Положение о комиссии по социальному страхованию	01.10.2015 г.
78.	Положение о системе управления охраной труда и обеспечении безопасности образовательного процесса в ГБ ПОУ «ВПТ»	18.06.2015 г.
79.	Положение о порядке обучения по охране труда и проверке знаний работников рабочих профессий	18.06.2015 г.
80.	Положение об инновационно-образовательном центре космических услуг ГБ ПОУ «ВПТ»	18.06.2015 г.
81.	Положение о кружках технического творчества и научно-исследовательской работы студентов ГБ ПОУ «ВПТ»	14.10.2013 г.

### Информация о трудоустройстве выпускников

Наименование специальности (профессии)	Количество выпускников			Направлено на места трудоустройства			Количество официальных подтверждений		
	2015г	2016г	2017г	2015г	2016г	2017г	2015г	2016г	2017г
11.02.05 Аудиовизуальная техника	19	20	24	12	5	7	8	1	5
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного	23	21	23	12	7	5	8	2	3

оборудования (по отраслям)									
20.02.01 1 Рациональное использование природохозяйственных комплексов	29	13	25	20	7	7	10	2	7
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	61	49	42	25	18	14	16	11	6
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	14	19	26	8	7	8	5	4	2
18.02.07 Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров	19	18	18	15	6	5	7	2	3
<b>18.01.05</b> Аппаратчик-оператор производства неорганических веществ	21	25	-	21	25	-	10	9	-
22.01.03 Машинист крана металлургического производства	38	20	18	32	10	15	32	10	15
15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	44	49	68	44	42	46	64	40	46
15.01.25 Станочник широкого профиля	16	-	-	15	-	-	15	-	-
23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин	65	46	21	60	44	5	44	35	5
09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации	22	24	-	21	22	-	21	22	-
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию	-	21	19	-	3	5	-	3	5

электрооборудовани я ( по отраслям)									
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет ( по отраслям)	21	49	22	15	38	16	10	32	13
46.01.03 Делопроизводитель	-		23	-	-	18	-	-	18
15.02.08 Технология машиностроения	-	-	20	-	-	8	-	-	8
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	47	30	17	8	3	5	4	2	5
16909Портной (ОВЗ)	14	-	-	8	-	-	8	-	-
13450Маляр (ОВЗ)	-	15	15	-	14	6	-	11	6
19727Штукатур (ОВЗ)	14	14	11	14	13	4	11	11	4
08.01.07 Мастер отделочных строительных работ	18	-	-	18	-	-	17	-	-
08.01.07Мастер общестроительных работ	19	16	15	18	16	6	18	15	6
08.01.14Монтажник санитарно- технических, вентиляционных систем и оборудования	23	22	23	23	22	10	23	20	10
19.01.17 Повар, кондитер	78	62	88	62	53	49	62	53	44
43.01.02 Парикмахер	23	21	19	20	18	19	20	18	19
38.01.02 Продавец, контролер-кассир	-	17	17	-	12	11	-	12	11
39.01.01 Социальный работник	49	24	25	49	24	25	47	24	25

Для разработки основных профессиональных образовательных программ (ОПОП) специальностей, профессий приказом директора создаются рабочие группы. ОПОП рассматриваются на заседании предметно-цикловой комиссии, методического совета (содержательной экспертизы), согласуется со службой стандартизации (техническая экспертиза) и утверждается директором техникума не позднее апреля текущего года.

ОПОП разрабатывается ежегодно с учетом потребности экономики и рынка труда, согласуется с работодателями – основными потребителями кадров. Это

ведущие предприятия и организации г. Волжского: АО «Волтайр-Пром», ОАО «ВАТИ», ОАО «Волжский Оргсинтез», АО «Волжский трубный завод», ОАО «ЭКТОС- Волга», ООО «ВОЛГАБАС», МБУ «Служба охраны окружающей среды» и другие.

### **Методическое обеспечение образовательного процесса.**

Количество – 217 работ.

Порядок разработки методических рекомендаций: методические рекомендации составляются автором (авторами), предоставляются на согласование руководителю службы стандартизации техникума (техническая экспертиза) и методисту корпуса, утверждаются на заседании предметно-цикловой комиссии (содержательная экспертиза).

Виды методических разработок:

1. Методические рекомендации для студентов по организации и проведению практических занятий
2. Методические рекомендации по выполнению лабораторных работ
3. Методические рекомендации по курсовому проектированию
4. Методические рекомендации по дипломному проектированию
5. Методические рекомендации для студентов в форме рабочих тетрадей
6. Комплект контрольно-оценочных средств по учебной дисциплине
7. Комплект компетентностно-оценочных средств по профессиональным модулям
8. Памятки для студентов
9. Методические разработки открытых учебных занятий (уроков)
10. Методическая разработка внеаудиторного мероприятия
11. Методическая разработка для проведения классного часа
12. Методическая разработка мастер-классов
13. Методическая разработка по проведению конкурсов профессионального мастерства
14. Методические пособия для преподавателей по реализации современных педагогических технологий
15. Методическое пособие по организации факультативных занятий
16. Обобщение опыта работы педагогов по различным направлениям
17. Методические указания для студентов-заочников

Ежегодно разрабатывается и утверждается директором техникума план деятельности ГБ ПОУ «ВПТ» по следующим направлениям:

1. Организационно-правовая и управленческая деятельность
  - 1.1. План работы совета техникума
  - 1.2. План работы педагогического совета

- 1.3. План внутритехникумовского мониторинга
- 1.4. План работы методического совета
- 1.5. План работы совета профилактики
- 1.6. План мероприятий по обеспечению информационной открытости техникума
- 2 Финансово-экономическая и административно-хозяйственная деятельность
  - 2.1. План административно-хозяйственной деятельности
  - 2.2. План приносящей доход деятельности
3. План работы по приему и выпуску студентов.
4. 3.1. План отдела работы со студентами
5. Учебно-методическая деятельность
  - 5.1. План организации учебной деятельности
  - 5.2. Организация областных, региональных, всероссийских мероприятий на базе техникума
  - 5.3. План работы по комплексному методическому обеспечению образовательного процесса
  - 5.4. План организации научно-исследовательской, учебно-исследовательской и проектной деятельности студентов и преподавателей
  - 5.5. План деятельности педагогического коллектива в рамках инновационных площадок на базе техникума
  - 5.6. План организации открытых уроков, мастер-классов и внеклассных мероприятий, недель специальностей
  - 5.7. План мероприятий по повышению квалификации работников техникума
6. Учебно-производственная деятельность
  - 6.1. План учебно-производственной деятельности
7. Информационно-библиотечное обеспечение образовательного процесса
  - 6.1. План работы библиотеки техникума
8. Воспитательная деятельность
  - 8.1. План воспитательной работы техникума
  - 8.2. План мероприятий по профилактике правонарушений
  - 8.3. План работы психолога
  - 8.4. План работы социального педагога
  - 8.5. План работы педагога-организатора
  - 8.6. План воспитательной работы общежитий
9. Лечебно-профилактическая деятельность
  - 9.1. План лечебно-профилактической работы
10. Кадровая политика
  - 10.1. План работы кадровой службы
11. Развитие социального партнерства
  - 11.1. План мероприятий по развитию социального партнерства.

В плане деятельности указываются мероприятия, сроки проведения, ответственные и выходной показатель.

**Сведения о педагогических кадрах ГБ ПОУ «ВПТ»:**

- общее количество педагогических работников – 181 чел;
- соотношение основных работников и совместителей – 17,1:1, из них внешних – 10 чел., внутренних – 0 чел;
- **распределение по возрасту:**

Таблица 1.5

## – Возрастной состав

<i>Педагогические работники</i>	<i>Возраст</i>					
	<i>менее 25 лет</i>	<i>25 – 29 лет</i>	<i>30 – 39 лет</i>	<i>40 – 49 лет</i>	<i>50 – 59 лет</i>	<i>60 и выше лет</i>
<i>Преподаватели</i>	2	9	21	26	36	20
<i>Мастера производственного обучения</i>	-	-	5	7	15	11
<i>Социальные педагоги</i>	-	-	1	1	-	-
<i>Педагог-психолог</i>	-	-	-	1	-	-
<i>Педагог-организатор</i>	-	-	-	-	1	1
<i>Педагог-организатор ОБЖ</i>	-	-	-	1	-	-
<i>Воспитатель</i>	-	-	1	3	1	-
<i>Музыкальный работник</i>	-	-	-	1	-	-
<i>Методисты</i>	-	-	-	1	3	1
<i>Руководитель физ. воспитания</i>	-	-	-	-	1	-
<i>Инструктор по труду</i>	-	-	1	-	-	-
<i>Итого</i>	2	9	29	41	57	33
<i>% от общего кол-ва</i>	1,17	5,26	16,96	23,98	33,33	19,3

средний возраст – 49 лет.

Таблица 1.6

## – распределение по стажу:

№ п/п	Общий трудовой стаж	2015		2016		2017		2018	
		3	4	5	6	7	8	9	10
<b>1</b>	<b>Всего педагогических работников</b>	<b>66</b>	<b>%</b>	<b>68</b>	<b>%</b>	<b>170</b>	<b>%</b>	<b>171</b>	<b>%</b>
2	До 3-х лет	2	3,03	1	1,5	2	1,17	3	1,75
3	От 3 до 5	-	-	1	1,5	3	1,76	1	0,58
4	От 5 до 10	8	12,1	5	7,35	11	6,47	13	7,6
5	От 10 до 15	6	9,09	5	7,35	16	9,41	16	9,35
6	От 15 до 20	8	12,1	10	14,7	18	10,6	20	11,7
7	20 и более	42	63,6	46	67,6	120	70,6	118	69

## – распределение по уровню образования:

- высшее образование – 158 чел;
- среднее профессиональное образование – 18 чел.

## – распределение квалификации (с учетом квалификационных категорий):

- высшая категория – 54 чел.;
- первая категория – 36 чел.
- педагогические работники, отмеченные наградами, почетными

званиями – 41 чел.;

– имеющих ученые степени – 3 чел.

В целях обеспечения эффективного управления образовательной и воспитательной деятельностью используются различные организационные формы работы с педагогическим коллективом: Педагогический совет, Методический совет, 6 отделений и 12 предметных (цикловых) комиссий. Функционирует система еженедельных производственных совещаний при директоре.

Таблица 1.7

### Сведения о численности и квалификации педагогических работников

№	Показатель	Всего, чел.	Распределение по уровню образованию и квалификации, чел.				
			Уровень образования		Квалификация		
			ВО	СПО	высшая категория	I категория	без категории
1	Педагогические работники <b>всего:</b>	181	158	18	54	37	90
	в том числе:						
1.1	основные	171	150	16	53	36	82
1.2	совместители:	10	8	2	1	1	8
	внутренние	-	-	-	-	-	-
	внешние	10	8	2	1	1	8
2	<b>Основные педагогические работники (без совместителей):</b>	171	150	16	53	36	82
2.1	педагог-психолог	1	1	-	1	-	-
2.2	социальный педагог	2	1	-	-	-	2
2.3	воспитатели	5	3	2	-	1	4
2.4	преподаватели	114	114	-	37	25	52
2.5	мастера производственного обучения	38	22	14	11	7	20

В ГБ ПОУ «ВПТ» укомплектованность штатными педагогическими работниками – 100%. Из них 6 % педагогических работников в возрасте до 30 лет и 43 % в возрасте от 55 лет и выше. Работников имеющих квалификационную категорию 52 %, 5% педагогов прошли аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

Необходимо обновление преподавательского состава и увеличение количества педагогов, имеющих квалификационную категорию.



В рамках выполнения контрольных цифр приема на 2018-2021 учебные годы в ГБ ПОУ «ВПТ», ежегодно составляется планпрофориентационной работы на текущий учебный год с указанием: наименования мероприятия, ответственного, сроков выполнения и результатов и утверждается директором техникума.

Таблица 1.8

Таблица «Профориентационная работа на 2017-2018 уч. год»

<i>№</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Сроки выполнения</i>	<i>Результаты</i>
1	2	3	4	
1.	Закрепление общеобразовательных учебных заведений г.Волжского и Волгоградской области за преподавателями техникума с целью проведения разъяснительной работы среди выпускников школ	Ответственный за профориентационную работу	Ноябрь - Декабрь 2017г.	Посещение преподавателями школ, помощь в проведении классных часов.
2.	Подготовка рекламных материалов (проспекты, видеоролики о специальностях, презентации, газеты и др.)	Заведующие отделениями	Ноябрь 2017 – Март 2018г	Разработка и печать карманных календарей и рекламных проспектов.
3.	Организация встреч с выпускниками школ	Зам. Директора по УМР, преподаватели	Ноябрь 2017 – Май 2018г.	Проведение встреч с выпускниками школ (по индивидуальному графику)
4.	Размещение рекламной информации о техникуме в СМИ	Зам. Директора ВР	В течении года	Разработка официальной страницы в социальных сетях.
5.	Проведение «Дня открытых дверей»	Зам. Директора по УМР, зам. Директора по ВР, зав. отделениями	Март 2018г.	Проведен 23 марта, постило более 300 учащихся и их родителей.
6.	Организация работы студенческих агитбригад в школах г. Волжского и Волгоградской области	Зам. Директора по ВР	Ноябрь 2017 – Апрель 2018г.	Выездные мастер классы и презентации рабочих специальностей и профессий.
7.	Поддержка официального сайта техникума	Зам. директора по ИТиИ	В течении года	Постоянная и системная работа по поддержанию и совершенствованию сайта учебного заведения
8.	Проведение консультаций по вопросам поступления в	Зам. Директора по УМР,	В течении года	Обработка поступающих

	техникум для выпускников школ и их родителей	зав. Отделением, начальник ОРС		телефонных звонков и электронных писем.
9.	Организация экскурсий по техникуму для выпускников школ	Ответственный за профориентационную работу, зам. Директора по УМР, заведующие отделениями.	Ноябрь 2017 – Май 2018г.	Совместно с проводимыми мероприятиями проводятся мастер классы «Суббота с чемпионом» победителями конкурсов (WorldSkills и т.д.)
10.	Участие в городских и областных мероприятиях по профориентационной работе	Ответственный за профориентационную работу	По плану мероприятия	По плану городских и областных мероприятий.

Практическое вовлечение молодежи в постижение основ специальности-наиболее эффективный и действенный метод профессиональной ориентации школьников. Поэтому победители, призеры и участники региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» делятся своим профессиональным опытом со школьниками г. Волжского в рамках уникального для нашего региона проекта «Суббота с чемпионом», инициатором которого является ГБ ПОУ «ВПТ» и администрация городского округа - г. Волжский. Данный проект реализуется с ноября 2016г.

### Качество подготовки обучающихся

Таблица 1.10

#### Результаты государственной итоговой аттестации

Специальность профессия	Допущено к ИГА	Прошли ИГА	Диплом «с отличием»	Государственная итоговая аттестация	
				«хорошо»	«отлично»
09.02.01	51	51	11	11	34
11.02.05	26	26	1	7	5
13.02.11	71	71	2	21	18
15.02.01	22	22	4	5	6
15.02.07	47	47	5	17	15
15.02.08	47	47	9	15	23
18.02.07	19	19	5	4	9
20.02.01	26	26	4	9	11
23.02.03	86	86	4	16	59
38.02.01	58	58	17	13	27
46.02.01	25	25	5	11	12
38.01.02	17	17	1	8	6
43.01.02	19	19	-	11	3
08.01.07	15	15	2	7	4
08.01.14	23	23	4	8	14
09.01.03	22	22	2	12	7

13.01.10	19	19	-	6	11
15.01.05	85	85	14	37	41
19.01.17	112	112	11	17	41
22.01.03	18	18	2	6	10
23.01.08	40	40	2	18	15
18.01.05	17	17	6	7	9
39.01.01	27	27	8	5	22
46.01.03	23	23	8	11	10
Итого	915	915	127	282	412

Получили дипломы с отличием 127 человек (13,9%).

По итогам промежуточных аттестаций успеваемость в среднем составляет 92%, качество знаний 48%.

Стипендии Правительства Российской Федерации получают 16 человек.

В 2017 году обучающиеся ГБ ПОУ «ВПТ» принимали участие в Worldskills 12 человек, из них:

Компетенция «Сетевое и системное администрирование» 1 место,  
 Компетенция «Программное решение для бизнеса» 1 место,  
 Компетенция «Поварское дело» 2 место,  
 Компетенция «Кирпичная кладка» 2 место,  
 Компетенция «Лабораторно-химический анализ» 3 место,  
 Компетенция «IT решения для бизнеса на платформе 1С: Предприятие 8 3 место.

Педагогические работники ГБ ПОУ «ВПТ» принимали участие в областных конкурсах:

- Преподаватель года 2015 – 2 место,
- Преподаватель года 2017 – 1 место.
- Мастер года 2017 – участие.
- Мастер года 2018 – 3 место.

### **Материально - техническая база**

В состав материально-технической базы техникума входят восемь зданий и девять строений общей площадью 153152 м<sup>2</sup>, из них: 6 зданий учебных корпусов, 5 зданий общежитий, 4 строения учебных мастерских, 7 строений гаража, 3 строения тира. Общая площадь учебных помещений – 35989 м<sup>2</sup>.

Общая площадь земельных участков, находящихся в пользовании техникума, составляет 128.4 га.

На земельные участки установленным порядком оформлено право бессрочного (постоянного) пользования и свидетельства о государственной регистрации:

Корпус №1

Земельный участок – 34-34-03/023/2006-3 дата выдачи: 18.02.2016 г.

Здание учебного корпуса – 34-34-03/051/2006-346 дата выдачи: 18.02.2016 г.

Здание гаража – 34-34-03/051/2006-362 дата выдачи: 18.02.2016 г.

Здание учебных мастерских – 34-34-03/051/2006-347 дата выдачи: 18.02.2016 г.

Здание общежития – 34-34-03/051/2006-364 дата выдачи: 18.02.2016 г.

Здание общежития – 34-34-03/051/2006-365 дата выдачи: 18.02.2016 г.

#### Корпус №2

Земельный участок – 34- АА № 755825 дата выдачи: 22.06.2012 г.

Здание учебного корпуса – 34- АА № 755205 дата выдачи: 18.06.2012 г.

Здание гаража – 34- АА № 755215 дата выдачи: 18.06.2012 г.

Здание тира – 34- АА № 755214 дата выдачи: 18.06.2012 г.

Земельный участок – 34-АА№755217 дата выдачи: 18.06.2012 г.

Здание общежития – 34 –АА №755216 дата выдачи:18.06.2012 г.

#### Корпус №3

Земельный участок – 34- АБ №111812 дата выдачи: 06.04.2009 г.

Здание учебного корпуса – 34- АБ №150170 дата выдачи: 20.06.2008 г.

Здание учебных мастерских – 34- АБ №150212 дата выдачи: 20.06.2008 г.

Здание тира – 34-АБ № 150166 дата выдачи: 20.06.2008 г.

Строение автомастерской – 34 - АА № 891077 дата выдачи: 12.12.2012 г.

Здание гараж – склад – 34 - АБ № 150164 дата выдачи: 20.06.2008 г.

Строение гаража – сарая – 34 – АБ №150171 дата выдачи: 20.06.2008 г.

Здание общежития - 34 - АБ №1500172 дата выдачи: 20.06.2008 г.

#### Корпус №4

Земельный участок – 34- АБ № 081976 дата выдачи: 30.05.2013 г.

Блок теоритических занятий – 34- АБ № 081974 дата выдачи: 30.05.2013 г.

Общественно – бытовой корпус – 34- АБ № 081973 дата выдачи: 30.05.2013 г.

Блок учебного производства -34 – АБ № 081972 дата выдачи: 30.05.2013 г.

Гараж – 34 – АБ № 081977 дата выдачи: 30.05.2013 г.

Здание общежития – 34АБ №81975 дата выдачи: 30.05.2013 г.

#### Корпус №6

Земельный участок – 34-34-03/035/2011- 80 дата выдачи: 24.06.2016 г.

Здание учебного корпуса – 34-34-03/001/2009- 247 дата выдачи: 24.06.2016 г.

Здание общественно - бытового блока - 34-34-03/001/2009- 285 дата выдачи: 24.06.2016 г.

Здание производственных мастерских - 34-34-03/001/2009- 287 дата выдачи: 24.06.2016 г.

Здание гаража - 34-34-03/003/2011 - 348 дата выдачи: 24.06.2016 г.

#### Корпус №7

Встроенное нежилое помещение -34- АА № 743786 дата выдачи: 30.06.2009 г

В техникуме занятия проводятся в 154 учебных кабинетах и лабораториях.

Имеется пять общежитий для проживания студентов очного отделения.

Для проведения учебных практик техникум располагает учебно-производственными мастерскими.

В учебно-производственных мастерских размещены:

- 3 слесарных цеха;

- 1 швейный цех;
- 2 столярных цеха механической обработки;
- 1 столярный цех ручной обработки;
- 2 механических цеха;
- 1 каменная мастерская;
- 1 штукатурная мастерская;
- 1 малярная мастерская;
- электромонтажный цех;
- радиомонтажный;
- лаборатория диагностики автомобилей;
- цех мостовых кранов;
- 3 сварочных цех;
- 2 парикмахерских лаборатории;
- 2 лаборатории приготовления пищи;
- кабинет – лаборатория «Устройство автомобилей», «Электрооборудование автомобилей», «Технических средств обучения»

Всё оборудование мастерских находится в рабочем состоянии, техническое обслуживание которых осуществляют заведующие мастерскими и мастера производственного обучения с участием студентов очной и заочной форм обучения.

Учебный корпус, здания общежитий и учебные мастерские имеют централизованные системы отопления, горячего и холодного водоснабжения, искусственного освещения, электроснабжения и канализации, оборудованы автоматической пожарной сигнализацией и системой оповещения людей о пожаре, помещения имеют необходимую вентиляцию.

Все объекты имеют необходимые санитарно-эпидемиологическое заключения и заключения о соблюдении на объектах требований пожарной безопасности.

Наименование и содержание кабинетов и лабораторий соответствует перечню, предусмотренному ФГОС СПО специальностей, профессий, по которым ведется подготовка специалистов.

Учебные кабинеты и лаборатории оснащены достаточным количеством наглядных пособий, технических средств обучения, компьютерным и современным лабораторным оборудованием, методическим материалом и отвечают требованиям ФГОС СПО для проведения теоретических и практических занятий.

С целью рационального использования материальной базы техникума созданы кабинеты - лаборатории, совмещающие в себе функции и кабинетов, и лабораторий, в которых проводятся занятия по родственным дисциплинам.

Ежегодно приказом директора назначаются заведующие кабинетами и лабораториями, задачей которых является контроль и мониторинг технического состояния и развития кабинетов и лабораторий.

Лаборатории и кабинеты техникума оформлены согласно современным требованиям.

В связи с реализацией образовательных программ специальностей и профессий ТОП-50 требуется совершенствование материально-технической базы. Обновление материально - технической базы проводилось за счет курсового и дипломного проектирования, работы кружков технического творчества и в соответствии с планом работы техникума на 2017г. и поддержки социальных партнеров. АО «Волжский трубный завод» выделил в 2017г. 500000 рублей на приобретение оборудования для специальности 22.02.05 Обработка металлов давлением.

В рамках реализации мероприятий государственной программы Волгоградской области «Формирование доступной среды жизнедеятельности для инвалидов и маломобильных групп населения в Волгоградской области» выполнены работы по установке металлических ограждений (поручни), дверных доводчиков, тактильной плитки, светоотражающих полос в помещениях учебного корпуса, знаков обозначения входной группы, пандусов.

Для обеспечения безопасных условий осуществления образовательной деятельности в техникуме сложилась определённая система, а именно:

1. Ежемесячная проверка противопожарной и охранной сигнализации.
2. Круглосуточная охрана техникума силами сторожей – вахтеров, копкой тревожного вызова ООО ЧОП «Антей – 5».
3. Ежедневное полное обследование здания учебного корпуса, общежития и прилегающих к ним территорий на предмет антитеррористической безопасности.
4. Ежегодное прохождение медицинского осмотра педагогическим и техническим персоналом техникума.
5. Системное прохождение инструктажей безопасности труда, электробезопасности, пожарной безопасности как сотрудниками техникума, так и обучающимися.
6. Своевременное освидетельствование и замена первичных средств пожаротушения, в первую очередь, огнетушителей.
7. Автоматическая система передачи извещения о пожаре «Стрелец-Мониторинг».

Вся эта системная работа привела к положительным результатам по предотвращению несчастных случаев, травматизма и обеспечения безопасных условий осуществления образовательной деятельности.

Воспитательная работа техникума осуществляется на основе годового планирования, которое включает в себя: перспективный план воспитательных мероприятий на учебный год;

– специальные планы мероприятий, посвященных Году, объявленному Президентом– Российской Федерации; индивидуальные планы работы классных руководителей;

– планы работы кружков и секций;

– планы совместной работы техникума и ОДН ОП № 1 по– предупреждению правонарушений среди студентов. Руководство воспитательной деятельностью техникума осуществляется заместителем директора по воспитательной работе, под руководством которого работают классные руководители, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы и воспитатели студенческих общежитий. Их деятельность регламентируется должностными инструкциями и Положениями о структурных подразделениях техникума. Состояние воспитательной работы техникума систематически обсуждается на оперативных совещаниях администрации техникума, заседаниях Совета классных руководителей, педагогических советах и т.д. Основу воспитательного направления работы техникума составляют:

1. Совет классных руководителей.
2. Совет профилактики нарушений.
3. Студенческий совет.
4. Культурно - массовая работа.

Основной целью деятельности Совета классных руководителей является создание условий для творческой работы по обеспечению единой воспитательной и образовательной среды развития и формирования личности студента, практического решения проблем воспитания.

Совет профилактики правонарушений создан для работы по предупреждению правонарушений и преступлений, укреплению дисциплины среди студентов. Органом студенческого самоуправления техникума является Студенческий совет. Совет собирается по необходимости, но не реже 1 раза в месяц. Заседания студенческого совета правомочно, если в нем принимает участие более половины членов. Решения принимаются открытым голосованием. В техникуме ведется активная работа по формированию здорового образа жизни студентов. В целях сохранения и укрепления физического, нравственного и психического здоровья студентов проводятся спортивные соревнования по различным видам спорта. В сфере воспитания студентов техникума

программные мероприятия направлены на достижение следующей цели: создание условий для развития личностных качеств студентов, а также формирование общих и профессиональных компетенций выпускника. Достижение указанной цели обеспечивается через решение следующих основных задач:

формирование здорового образа жизни и экологической культуры в учебно – воспитательном процессе;

создание оптимальных условий для социальной и профессиональной адаптации – студентов;

воспитание гражданской ответственности, патриотизма, активной жизненной позиции, культуры межнационального толерантного общения;

создание условий для непрерывного развития познавательных и творческих – способностей студентов;

формирование и развитие управленческих умений и навыков студенческого – самоуправления;

развитие интереса и способности к обучению всех субъектов воспитательного – процесса: студентов, преподавателей, родителей. Реализация программных мероприятий в сфере воспитания позволит достичь следующих результатов:

- создание условий для воспитания свободной, духовно-нравственной личности с навыками самоопределения, саморазвития, самореализации, способной адаптироваться к реалиям окружающей действительности;
- формирование студентами из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья социально значимого опыта;
- снижение показателей проявления негативных явлений в молодежной среде;
- контроль вопросов реализации прав несовершеннолетних, находящихся в социально-опасном положении, оказавшихся в трудной жизненной ситуации;
- реализация мероприятий по сохранению здорового образа жизни студентов;
- осуществление контроля по недопущению распространения публичной демонстрации студентами нацистской атрибутики и символики;
- организация просветительской работы как средство повышения педагогической компетенции родителей, классных руководителей, воспитателей.



Инновационная деятельность осуществляется на различных уровнях последующим направления:

***1. Федеральная экспериментальная площадка «Накопление передовых образовательных практик и развитие сетевого взаимодействия в области образовательной робототехники и научно-технического творчества молодежи».***

В июне 2015 г. техникум вступил во Всероссийскую сеть лабораторий «РоботоЛАБ» с присвоением статуса сетевой экспериментальной площадки Федерального института развития образования по теме «Накопление передовых образовательных практик и развитие сетевого взаимодействия в области образовательной робототехники и научно-технического творчества молодежи» (приказ ФГАУ «ФИРО» от 17 июня 2015 г. № 100 «О присвоении статуса экспериментальной площадки федерального государственного автономного учреждения «Федеральный институт развития образования»).

Экспериментальная деятельность осуществляется по следующим направлениям: формирование материально-технического обеспечения образовательного учреждения, участие и проведение семинаров, олимпиад, конференций различного уровня в области IT проектов, соревнований по робототехнике. В рамках проектной работы преподавателями проводится разработка устройств на микроконтроллерах фирм AVR и Microchip, на базе аппаратно-программной платформы Arduino и подготовка студентов к участию в олимпиадах, конференциях различного уровня в области IT проектов. Преподавателями ГБ ПОУ «ВПТ» организовываются мероприятия регионального уровня.

***2. Ресурсный центр по 3D технологиям в образовании (ГБ ПОУ «Волжский политехнический техникум») Ассоциации «Внедрения инноваций в сфере 3D образования» работает с декабря 2016 года***

За время совместного сотрудничества проведены региональные семинары и учебно-тренировочные сборы для педагогов, региональный отборочный этап олимпиад по 3D технологиям, победители которого стали участниками III «Всероссийской олимпиады по 3D технологиям».

Проект Ассоциации «Инженеры будущего: 3D технологии в образовании» и мероприятия в рамках проекта поддерживает Администрация городского округа – город Волжский Волгоградской области с целью повышения интереса у школьников к инновационным технологиям и инженерным специальностям. Планируется продолжать сотрудничество, развивать проект в регионе, а также способствовать участию школьников региона в отборочных этапах и финальных мероприятиях проекта «Инженеры будущего: 3D технологии в образовании», оказывать информационную и организационную поддержку.

***3. Региональная инновационная площадка «Формирование культуры экологической безопасности студентов как средство повышения инновационного потенциала региона».***

ГБ ПОУ «ВПТ» получил статус региональной инновационной площадки (далее – РИП) «Формирование культуры экологической безопасности студентов как средство повышения инновационного потенциала региона» (Приказ комитета образования и науки Волгоградской области от 28.05.2015 г. № 751 «Об утверждении списка образовательных организаций Волгоградский области, являющихся региональными инновационными площадками, осуществляющими свою деятельность в соответствии с программой реализации инновационного проекта (программы)»).

В рамках реализации инновационного проекта «Формирование культуры экологической безопасности студентов как средство повышения инновационного потенциала региона» разработана Карта мониторинга, в соответствии с которой планомерно осуществляются мероприятия в рамках РИП, информация о которых регулярно размещается на сайте техникума по адресу <http://volpt.ru>.

Таблица 1.

SWOT - анализ

<b>Оценка актуального состояния внутреннего потенциала ПОО</b>	
<b>S (strengths)</b> внутренние сильные стороны	<b>W (weaknesses)</b> внутренние слабые стороны:
- Сформирован квалифицированный коллектив, работающий стабильно и творчески.	- Отсутствие кадрового резерва административно-управленческого персонала.
- Создана материально-техническая база, для реализации ФГОС СПО по специальностям и профессиям.	- Оснащенность кабинетов, лабораторий, мастерских для подготовки специалистов по наиболее востребованным специальностям и профессиям в соответствии со стандартами Worldskills.
- Осуществляется сетевое взаимодействие с социальными партнерами.	- Внедрение в образовательный процесс электронного и дистанционного обучения.
- Реализуется инновационная деятельность по различным направлениям.	- Профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование за счет внебюджетных средств.
- Создана единая информационно-цифровая среда.	- Независимая оценка качества образования, сертификация, квалификация.
- Положительный опыт участия в Федеральных и Региональных проектах.	

- Наличие призеров на региональных чемпионатах Wordskills.	
- Наличие сертифицированных экспертов Wordskills.	
- Возможность творческой самореализации студентов через кружки, клубы, секции.	
- Высокое качество подготовки выпускников.	
- Востребованность выпускников на предприятиях и организациях г. Волжского.	
<b>Оценка перспектив развития ПОО в соответствии с изменениями внешнего окружения</b>	
<b>О (opportunities)</b> внешние возможности	<b>Т (threats)</b> внешние угрозы
- Повышенный интерес государства в подготовке рабочих кадров.	- Сложная социально-экономическая ситуация в стране и регионе.
- Курс в российской образовательной политике на непрерывное образование.	- Невысокая мотивация работодателей на сотрудничество.
- Повышение заинтересованности работодателей в сотрудничестве.	- Недостаток бюджетного финансирования.
- Увеличение количества желающих получить 2 или 3 профессию.	
- Курс в российской образовательной политике на инклюзивное образование.	

<p>- Участие в конкурсе на предоставление в 2018г. из федерального бюджета грантов в форме субсидий в рамках реализации мероприятия государственной программы РФ «Развитие образования» «Обновление и модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Лот 3- Информационные и коммуникационные технологии.</li> <li>- Лот 6 – Промышленные и инженерные технологии (специализация «Автоматизация, радиотехника и электроника»).</li> </ul> <p>В рамках мероприятия « Реализация механизмов оценки и обеспечения качества образования в соответствии с государственными образовательными стандартами» (подпрограммы) «Совершенствование управления системой образования» государственной программы РФ «Развитие образования» «Твое будущее в твоих руках» и других.</p>	
--	--

По результатам проведенного анализа определены цель и задачи Программы развития ГБ ПОУ «ВПТ».

Цель Программы развития: обеспечение устойчивого функционирования и развития системы подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих, конкурентоспособных на рынке труда, готовых к деятельности и профессиональному росту, обладающих социальной и профессиональной мобильностью, способных к адаптации в изменяющихся внешних условиях.

Задачи Программы развития:

- формирование имиджа техникума как инновационного профессионального образовательного учреждения
- совершенствование информационно-образовательной среды техникума

- использование эффективных педагогических технологий в рамках внедрения ФГОС СПО, в т.ч. по наиболее востребованным специальностям ТОП-50
- формирование и развитие здоровьесберегающего образовательного пространства техникума
- развитие различных форм профориентационной деятельности
- совершенствование социального партнерства техникума с целью повышения конкурентоспособности выпускников техникума
- ориентирование на саморазвитие личности студентов, создание условий для проявления ими самостоятельности и творчества в решении задач
  - развитие творческого потенциала педагогических работников, в т.ч. через осуществление инновационной деятельности
  - создание условий для экономической мобильности техникума.

Решение поставленных задач позволит выполнить основную миссию ГБ ПОУ «ВПТ»:

Осуществляя подготовку специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих, техникум является гарантом обеспечения эффективного, доступного и качественного профессионального образования для удовлетворения социальных потребностей обучающихся, работодателей и общества в квалифицированных специалистах.

### **3. Мероприятия Программы развития ГБ ПОУ «ВПТ»**

Достижение цели Программы развития, решение поставленных задач и выполнение миссии ГБ ПОУ «ВПТ» осуществляются с помощью скоординированного выполнения взаимоувязанных по этапам, срокам, ресурсам и источникам финансирования мероприятий, которые сгруппированы по следующим блокам:

Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ГБ ПОУ «ВПТ»

1.1. Корректировка должностных инструкций сотрудников ГБ ПОУ «ВПТ» в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

1.2. Подготовка методических рекомендаций по разработке основных профессиональных образовательных программ специальностей, профессий.

1.3. Разработка программы сетевого взаимодействия с социальными партнерами.

1.4. Разработка плана деятельности структурных подразделений ГБ ПОУ «ВПТ».

1.5. Разработка системы отчетности по направлениям деятельности:

- Развитие системы управления деятельностью Г ПОУ «ВПТ».
- Управление качеством подготовки специалистов ГБ ПОУ «ВПТ».
- Развитие системы социального партнерства ГБ ПОУ «ВПТ».
- Развитие кадрового потенциала техникума.

- Развитие воспитательной системы ГБ ПОУ «ВПТ».
- Повышение эффективности финансово-хозяйственной деятельности техникума.
- Реализация инновационных проектов на базе ГБ ПОУ «ВПТ».

1.6. Создание рабочей группы по разработке основной профессиональной образовательной программы по профессиям:

- 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ,
  - 26.01.01 Судостроитель-судоремонтник металлических судов,
- по специальностям:
- 11.02.15 Инфокоммуникационные сети и системы связи,
  - 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений.

1.7. Разработка плана подготовки документов для государственной аккредитации по направлениям подготовки:

№ п/п	Коды укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Наименование укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования
1	2	3
1.	08.00.00	Техника и технологии строительства
2.	09.00.00	Информатика и вычислительная техника
3.	11.00.00	Электроника, радиотехника и системы связи
4.	13.00.00	Электро- и теплоэнергетика
5.	15.00.00	Машиностроение
6.	18.00.00	Химические технологии
7.	19.00.00	Промышленная экология и биотехнологии
8.	20.00.00	Техносферная безопасность и природообустройство
9.	22.00.00	Технологии материалов
10.	23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта
11.	38.00.00	Экономика и управление
12.	43.00.00	Сервис и туризм

1.8. Разработка Программы воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся ГБ ПОУ «ВПТ».

1.9. Разработка Программы профориентации школьников.

Мероприятие 2: Совершенствование системы управления.

- 2.1. Отработка эффективной структуры управления техникумом.
- 2.2. Системное овладение всеми руководителями и преподавателями новыми методами и технологиями педагогического менеджмента в системе СПО.
- 2.3. Ежегодное информирование общественности о результатах работы техникума через публичные годовые отчеты и использование интернет – ресурсов.
- 2.3. Системное развитие социального партнерства с работодателями и бизнес сообществом.

Мероприятие 3: Модернизация материально-технической базы ГБ ПОУ «ВПТ».

3.1. Создание и оснащение лаборатории обработки металлов давлением по специальности 22.02.05 Обработка металлов давлением, закупка оборудования.

3.2. Модернизация учебных мастерских корпуса 4 слесарно-механических и сварочных для специальности 22.02.06 Сварочное производство и 22.02.05 Обработка металлов давлением, закупка оборудования.

3.3. Создание и оснащение лаборатории автоматизации технологических процессов для профессии 18.01.05 Аппаратчик – оператор неорганических веществ, закупка оборудования.

3.4. Проведение текущего ремонта зданий корпусов 1,2,3,4,5,7.

3.5. Создание и оснащение лаборатории автоматизации технологических процессов и мастерской по монтажу, наладке, ремонту и эксплуатации систем автоматического управления для специальности 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям), закупка оборудования.

3.6. Создание и оснащение электромонтажной мастерской для специальности 11.02.05 Аудиовизуальная техника, 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям), 11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств, 11.02.15 Инфокоммуникационные сети и системы связи, закупка оборудования.

3.7. Создание и оснащение кабинета судостроения для профессии 26.01.01 Судостроитель- судоремонтник металлических судов, закупка оборудования.

3.8. Создание условий «доступная среда» для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья: изготовление и установка пандуса в корпусе 3.

3.9. Закупка учебной литературы для специальностей/профессий.

Мероприятие 4: Совершенствование работы с кадрами.

4.1. Разработка и реализация плана-графика повышения квалификации педагогическими работниками ГБ ПОУ «ВПТ»

4.2. Разработка и реализация плана-графика аттестации педагогических работников ГБ ПОУ «ВПТ» на соответствие занимаемой должности.

4.3. Разработка и реализация плана-графика стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения на базе предприятий социальных партнеров.

4.4. Создание условий для привлечения на работу в ГБ ПОУ «ВПТ» молодых специалистов (материальная поддержка, стимулирование).

4.5. Повышение квалификации административно-управленческого персонала ГБ ПОУ «ВПТ» (по направлениям работы).

4.6. Создание кадрового резерва административно-управленческого персонала, участие «резервистов» в областных семинарах, совещаниях, конференциях.

4.7. Планирование работы и обеспечение функционирования «школы начинающего педагога» в рамках деятельности «школы современного педагога».

Мероприятие 5. Совершенствование учебной, методической и воспитательной работы.

5.1. Разработка и реализация плана проведения методических совещаний ГБ ПОУ «ВПТ».

5.2. Участие педагогических работников ГБ ПОУ «ВПТ» в семинарах, совещаниях и конференциях различного уровня.

5.3. Апробация дистанционных образовательных технологий при проведении учебных занятий по дисциплинам /междисциплинарным курсам по специальностям: 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) и 09.02.01 Компьютерные системы и комплексы.

5.4. Трансляция опыта использования проектных технологий при проведении учебных занятий на базе регионально-инновационной площадки «Формирование культуры экологической безопасности студентов, как средство повышения инновационного потенциала региона».

5.5. Разработка и реализация плана мероприятий Программы воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся ГБ ПОУ «ВПТ».

5.6. Обеспечение участия обучающихся ГБ ПОУ «ВПТ» в мероприятиях различного уровня, формирующих культуру здорового образа жизни

5.7. Обеспечение участия обучающихся выпускных групп в Ярмарках вакансий, проводимых центром занятости населения.

Мероприятие 6. Совершенствование информационно-цифровой среды ГБ ПОУ «ВПТ».

6.1. Модернизация локально-вычислительной сети техникума.

6.2. Подключение к интернету корпуса 2.

6.3. Приобретение компьютеров нового поколения.

6.4. Обновление программного обеспечения.

6.5. Создание электронных образовательных ресурсов.

6.6. Расширение системы дистанционного обучения.

Мероприятие 7. Активизация работы инновационных образовательных



площадок.

7.1. Разработка материалов для организации деятельности стажировочных площадок ГАУ ДПО ВГАПО на базе техникума.

7.2. Организация обучения экспертов, тренеров WorldSkills на базе ГАУ ДПО ВГАПО и инновационных площадках.

Мероприятие 8. Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников.

8.1. Организация Дней открытых дверей для организаций социальных партнеров, работодателей.

8.2. Заключение договоров о совместной деятельности с предприятиями и организациями работодателями по организации обучения.

8.3. Целевое обучение по договорам с отдельными предприятиями и организациями.

8.4. Разработка контрольно-оценочных средств с учетом мнений и пожеланий работодателей.

8.5. Заключение среднесрочных договоров с предприятиями и организациями работодателями о трудоустройстве выпускников.

Мероприятие 9. Внутренние системы подготовки кадров.

9.1. Разработка плана мониторинга образовательного процесса ГБ ПОУ «ВПТ» по направлениям:

- мониторинг рынка труда,
- мониторинг содержания профессионального образования,
- мониторинг условий реализации образовательного процесса,
- мониторинг качества образовательного процесса,
- мониторинг воспитательной среды,

Мониторинг социальной адаптации выпускников.

Мероприятие 10. Создание условий для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

10.1. Разработка и утверждение адаптированной образовательной программы для лиц с ОВЗ по профессии 19727 Штукатур, 16909 Портной.

10.2. Разработка графика обучения административно-управленческого персонала и педагогических работников по вопросам работы с инвалидами и лицами с ОВЗ.

10.3. Обеспечение участия обучающихся с ОВЗ в специальных конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства различных уровней

#### **4. Финансовое обеспечение Программы развития ГБ ПОУ «ВПТ»**

Финансирование мероприятий Программы развития предполагается осуществлять за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (платные образовательные услуги, добровольное

пожертвование физических и юридических лиц, средства социальных партнеров).

ГБ ПОУ «ВПТ» ежегодно на текущую деятельность получает финансирование из средств областного бюджета Волгоградской области в качестве субсидии на выполнение государственного задания: на 2018 г. – 150 000,0 тыс. руб., на 2019 г. – 190 633,0 тыс. руб., на 2020 г. – 191 000, 0 тыс. руб., на 2020 г. – 191 000, 0 тыс. руб., на 2021 г. – 191 000, 0 тыс. руб.

Таблица 4.1

Финансовые затраты на обеспечение мероприятий  
Программы развития ПОО на 2019-2021 годы

Мероприятие	Сумма затрат, тыс. руб.	Источники финансирования, тыс. руб.		
		Средства субсидии на исполнение государственного задания	Внебюджетные источники ПОО	Средства работодателей
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ГБ ПОУ «ВПТ».	-	-	-	-
Мероприятие 2: Совершенствование системы управления.	800,0	-	800,0	-
Мероприятие 3: Модернизация материально-технической базы ГБ ПОУ «ВПТ».	13040,0	-	11040,0	2000,0
Мероприятие 4: Совершенствование работы с кадрами.	440,0	-	440,0	-
Мероприятие 5: Совершенствование учебной, методической и воспитательной работы.	1600,0	-	1600,0	-
Мероприятие 6: Совершенствование информационно-цифровой среды ГБ ПОУ «ВПТ».	2050,0	-	2050,0	-
Мероприятие 7: Активизация работы инновационных образовательных площадок.	200,0	-	200,0	-
Мероприятие 8: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников.	-	-	-	-

Мероприятие 9: Внутренние системы подготовки кадров.	-	-	-	-
Мероприятие 10: Создание условий для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.	-	-	-	-
<b>Всего:</b>	<b>18130,0</b>	<b>-</b>	<b>16130,0</b>	<b>2000,0</b>

На усмотрение разработчиков Программы развития ПОО можно детализировать суммы расходов по отдельным блокам мероприятий, скорректировав предложенную таблицу или сделать дополнительную(ые).

Отдельно необходимо расписать средства по годам реализации программы (таблица 4.2)

Таблица 4.2

**Распределение финансовых затрат на обеспечение мероприятий  
Программы развития ПОО по годам**

Год реализации программы	Сумма затрат, тыс. руб.	Источники финансирования, тыс. руб.		
		Средства субсидии на исполнение государственного задания	Внебюджетные источники ПОО	Средства работодателей
2018	4015,0	-	3515,0	500,0
2019	4405,0	-	3905,0	500,0
2020	4855,0	-	4355,0	500,0
2021	4855,0	-	4355,0	500,0
<b>Всего:</b>	<b>18130,0</b>	<b>-</b>	<b>16130,0</b>	<b>2000,0</b>

Значения строк «Всего» таблиц 4.1 и 4.2 должны совпадать. Внести к таблицам комментарии: обоснование и пояснения.

## **5. Управление реализацией Программы развития ГБ ПОУ «ВПТ»**

Работу по управлению программой развития, текущий и перспективный контроль ее исполнения осуществляют:

заместители директора техникума по учебно-методической, воспитательной работе, информационным технологиям и инновациям, административно-хозяйственной работе и безопасности, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений по направлениям своей функциональной деятельности.

К реализации программы привлекаются социальные партнеры, органы студенческого самоуправления.

Принятая программа является базой планирования, оценки эффективности и результативности работы всех руководителей структурных подразделений, преподавателей и сотрудников.

Ход реализации программы развития техникума является предметом рассмотрения на совете техникума, педагогических и методических советах.

Результаты реализации программы развития своевременно освещаются на сайте техникума.

Важнейшими инструментами реализации программы развития станет создание методических разработок, рекомендаций, проведение консультаций и педагогических семинаров, оказание услуг консультационно-методического сопровождения.

## **6. Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития ГБ ПОУ «ВПТ», целевые показатели**

По итогам реализации Программы планируется обеспечить достижение следующих основных ожидаемых конечных результатов:

- соответствие объемов и профилей подготовки кадров потребностям экономики г. Волжского и Волгоградской области, в том числе по наиболее перспективным и востребованным специальностям и профессиям (ТОП-50);
- повышение качества подготовки специалистов в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, работодателей, социальных партнеров;
- проведение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена;
- развитие системы профессиональной ориентации в целях обеспечения доступа к информации о профессиях/специальностях и возможностях их получения, пропаганда востребованных профессий/специальностей;
- эффективное взаимодействие с работодателями и органами власти по подготовке кадров, востребованных на рынке труда г. Волжского и Волгоградской области;
- создание условий для непрерывного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения в соответствии с современными технологиями, в том числе прохождения стажировки на предприятиях;
- увеличение количества обучающихся, в том числе за счет взрослого населения, получающего профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
- системное вовлечение молодежи в многообразные социальные практики и развитие навыков самостоятельной жизнедеятельности, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- обновление структуры, содержания и технологий реализации образовательных программ с учетом требований работодателей, студентов, а также с учетом прогноза регионального рынка труда и социально-культурного и экономического развития;
- внедрение системы независимой оценки и сертификации профессиональных квалификаций;
- совершенствование кадрового состава, совершенствование модели управления, формирование резерва управленческих кадров и

- обеспечение их участия в реализации программ развития участников резерва; подготовка специалистов рабочих специальностей для рынка труда;
- формирование современной системы непрерывного образования, включая дополнительное профессиональное и открытое образование.

Таблица 6.1

**Перечень целевых показателей оценки эффективности  
Программы развития ПОО**

№	Целевой показатель	Единица измерения	Значение показателя				
			2018	2019	2020	2021	
1	Доля учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием	%	70,0	80,0	90,0	100,0	
2	Численность учебников и учебных пособий в библиотеке (не старше 5 лет)	ед.	6700	7300	7500	8050	
3	Перечень предоставляемых услуг в электронном виде	кол-во	12	13	14	15	
4	Доля работодателей, выпускников и их родителей удовлетворенных доступностью и качеством образовательных услуг ПОО	%	96,0	98,0	99,0	100,0	
5	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование соответствующее структуре подготовки или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки(%)	%	98,0	100,0	100,0	100,0	
6	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников	%	49,7	50,0	51,0	52,0	
7	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	%	52,4	53,0	55,0	55,0	
8	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	%	6,0	8,0	9,0	10,0	
9	Доля педагогических работников имеющих публикации по инновационной педагогической или	%	58,4	59,0	60,0	61,0	

	профессиональной деятельности						
10	Доля внебюджетных средств в общем объеме средств ПОО	%	19,0	19,2	19,5	20,0	
11	Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов	%	4,1	4,2	4,5	4,5	
12	Доля денежных средств, выделенных на укрепление материально-технической базы	%	4,1	4,2	4,5	4,5	
13	Доля стоимости учебно-производственного оборудования, приобретенного за последние три года, к общей стоимости учебно-производственного оборудования	%	7,2	7,3	7,4	7,5	
14	Соответствие используемого оборудования в учебном процессе требованиям ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям	%	50,0	70,0	90,0	100,0	
15	Доля денежных средств, выделенных на воспитательную работу	%	0	0	0	0	
16	Доля денежных средств, выделенных на обновление библиотечного фонда	%	0,1	0,1	0,1	0,1	
17	Доля обучающихся, прошедших полный курс обучения	%	100,0	100,0	100,0	100,0	
18	Доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)	%	41,5	42,5	43,0	44,0	
19	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; по программам подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения	%	23,5	25,0	26,0	27,0	
20	Доля выпускников, подтвердивших уровень сформированных компетенций, соответствующих требованиям ФГОС, в центрах сертификаций	%	0,0	2,0	5,0	6,0	
21	Доля выпускников, получивших разряды, выше установленных	%	4,0	5,0	6,0	8,0	
22	Доля выпускников, получивших установленные разряды	%	43,7	44,0	45,0	46,0	
23	Доля обучающихся, поступивших на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих,	%	37,0	35,0	34,0	33,0	

	служащих / по программам подготовки специалистов среднего звена. Конкурс при зачислении		21,0 3,4\ 3,8	22,0 3,4\ 3,9	23,0 3,5\ 4,0	24,0 3,5\ 4,0	
24	Доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях в соответствии с требованиями ФГОС СПО	%	100,0	100,0	100,0	100,0	
25	Доля студентов ПОО, занимающихся физической культурой и спортом	%	43,0	50,0	52,0	60,0	
26	Доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной, общественной, спортивной деятельности	%	70,5	72,0	80,0	81,0	
27	Доля обучающихся победителей и призеров спартакиад и творческих конкурсов регионального, федерального и международного уровней	%	8,6	8,8	9,0	9,5	
28	Доля обучающихся по очной форме обучения и взрослых, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в многофункциональном центре прикладных квалификаций (% обучающихся, % взрослого населения от общего количества обучающихся в ПОО)	%	<b>0,0</b> .....				
29	Доля положительных отзывов работодателей на выпускников предыдущего года	%	100,0	100,0	100,0	100,0	
30	Количество специальностей, профессий, открытых по заявкам работодателей	Ед.	25	26	28	30	
31	Доля педагогических работников ПОО, прошедших стажировку на базе социальных партнеров к общей численности педагогического состава ПОО (% от численности преподавателей профессионального цикла)	%	10,5	12,0	13,0	14,0	
32	Количество статей, репортажей, сюжетов о деятельности ПОО в СМИ	Ед.	65	68	70	72	
33	Доля основных профессиональных образовательных программ СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на основе регламентов WorldSkills (WS), с учетом требований профессиональных стандартов, в общем количестве реализуемых программ	%	12,0	15,0	18,0	20,0	

34	Доля студентов, обучающихся по основным профессиональным образовательным программам СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на основе регламентов WorldSkills, с учетом требований профессиональных стандартов, в общем числе студентов ПОО	%	7,0	10,0	15,0	20,0	
35	Доля административно-управленческих работников ПОО, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и востребованным профессиям и специальностям, в общем числе административно-управленческих работников ПОО	%	60,0	70,0	80,0	90,0	
36	Доля педагогических работников ПОО, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, в общей численности педагогических работников ПОО	%	31,0	60,0	85,0	90,0	
37	Доля студентов ПОО, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, участвующих в региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах, в общем числе студентов ПОО, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям	%	1,0	2,0	3,0	5,0	
38	Доля студентов ПОО, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, участвующих в чемпионатах WorldSkills разных уровней, в общем числе студентов ПОО, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям	%	1,0	2,0	3,0	5,0	
39	Доля выпускников ПОО, завершивших обучение по перспективным и наиболее	%	0,0	0,0	0,0	??	



	востребованным профессиям и специальностям, прошедших процедуру независимой сертификации квалификаций и получивших сертификат или «медаль профессионализма» в соответствии со стандартами WorldSkills						
40	Доля обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в общей численности обучающихся ПОО	%	1,5	1,6	1,7	1,8	
41	Доля реализуемых образовательных программ, по которым обучаются инвалиды и лица с ОВЗ в общей численности реализуемых ПОО образовательных программ	%	7,4	7,5	7,6	7,7	
42	Доля педагогических работников ПОО, прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, в общей численности педагогических работников	%	1,2	1,5	2,0	2,5	
43	Доля реализуемых адаптированных образовательных программ, в которых созданы все условия в соответствии с ФГОС СПО для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в общей численности образовательных программ ПОО	%	0,0	0,0	1,0	1,0	

## 7. План мероприятий по реализации Программы развития ПОО на 2017-2021 годы

№	Содержание мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства необходимые для реализации мероприятий, млн руб.						Источники ресурсов (БС, ВБС, СР)	Сроки реализации	Исполнители
			Всего	из них							
				2018	2019	2020	2021				
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ГБ ПОУ «ВПТ».											
1.1	Корректировка должностных инструкций сотрудников ГБ ПОУ «ВПТ» в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	Утвержденные должностные инструкции	-	-	-	-	-	-		2018	Зам. директора начальник отдела кадров
1.2	Подготовка методических рекомендаций по разработке основных профессиональных образовательных программ специальностей, профессий.	Утвержденные методические рекомендации								2018	Зам. директора по УМР, методисты
1.3	Разработка программы сетевого взаимодействия с социальными партнерами.	Утвержденные программы	-	-	-	-	-	-		.2018	Зав. УПП
1.4	Разработка плана деятельности структурных подразделений ГБ ПОУ «ВПТ».	Утвержденные планы								2018 2019 2020 2021	Зам. директора, методисты, руководители структурных подразделений
1.5	Разработка системы отчетности по направлениям деятельности	Утвержденная система	-	-	-	-	-	-			Зам. директора, методисты, руководители

											структурных подразделений
1.6	Создание рабочей группы по разработке основной профессиональной образовательной программы по профессиям, специальностям.	Приказ о создании рабочей группы	-	-	-	-	-	-	-	2018 2019 2020 2021	Зам. директора по УМР, методисты
1.7	Разработка плана подготовки документов для государственной аккредитации по направлениям подготовки	Наличие подготовленных документов	-	-	-	-	-	-	-	Ноябрь 2018	Зам. директора
1.8	Разработка Программы воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся ГБ ПОУ «ВПТ».	Утвержденная программа	-	-	-	-	-	-	-	2018	Заместитель директора по ВР
1.9	Разработка Программы профориентации школьников.	Утвержденная программа	-	-	-	-	-	-	-	2018	Зам. директора по УМР
Мероприятие 2: Совершенствование системы управления.											
2.1	Отработка эффективной структуры управления техникумом.	Утвержденная структура	-	-	-	-	-	-	-	2018	Главный бухгалтер, начальник отдела кадров
2.2	Системное овладение	Овладение	-	-	-	-	-	-	-	2018-2020	Руководители

	всеми руководителями и преподавателями новыми методами и технологиями педагогического менеджмента в системе СПО.	методами и технологиями педагогического менеджмента в СПО									структурных подразделений
2.3	Ежегодное информирование общественности о результатах работы техникума через публичные годовые отчеты и использование интернет-ресурсов	Годовые отчеты	0,8	0,2	0,2	0,2	0,2			2018-2021	Зам. директора
2.4	Системное развитие социального партнерства с работодателями и бизнес сообществом	Наличие договоров	-	-	-	-	-	-		2018-2021	Зав. УПП
Мероприятие 3: Модернизация материально-технической базы ГБ ПОУ «ВПТ».											
3.1	Создание и оснащение лаборатории обработки металлов давлением по специальности 22.02.05 Обработка металлов давлением, закупка оборудования.	Создание материально-технических условий, в соответствии с ФГОС СПО	2,0	0,5	0,5	0,5	0,5			2018-2021	Зам. директора по АХР и Б, зав. УПП
3.2	Модернизация учебных мастерских корпуса 4 слесарно-механических и сварочных для специальности 22.02.06 Сварочное производство и	Создание материально-технических условий, в соответствии с ФГОС СПО	0,44	0,11	0,11	0,11	0,11			2018-2021	Зам. директора по АХР и Б, зав. УПП

	22.02.05 металлов закупка оборудования.	Обработка давлением,									
3.3	Создание и оснащение лаборатории автоматизации технологических процессов для профессии 18.01.05 Аппаратчик – оператор неорганических веществ, закупка оборудования.	Создание материально-технических условий, в соответствии с ФГОС СПО	0,4	0,1	0,1	0,1	0,1			2018-2021	Зам. директора по АХР и Б, зав. УПП
3.4	Проведение текущего ремонта зданий корпусов 1,2,3,4,5,7.	Создание материально-технических условий, для осуществления образовательного процесса	3,8	0,8	1,0	1,0	1,0			2018-2021	Зам. директора по АХР и Б, зав. УПП
3.5	Создание и оснащение лаборатории автоматизации технологических процессов и мастерской по монтажу, наладке, ремонту и эксплуатации систем автоматического управления для специальности 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям), закупка	Создание материально-технических условий, в соответствии с ФГОС СПО	0,6	0,15	0,15	0,15	0,15			2018-2021	Зам. директора по АХР и Б, зав. УПП

	оборудования.										
3.6	Создание и оснащение электромонтажной мастерской для специальности 11.02.05 «Аудиовизуальная техника», 15.02.14 «Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)», 11.02.16 «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств», 11.02.15 «Инфокоммуникационные сети и системы связи», закупка оборудования.	Создание материально-технических условий, в соответствии с ФГОС СПО	4,0	1,0	1,0	1,0	1,0			2018-2021	Зам. директора по АХР и Б, зав. УПП
3.7	Создание и оснащение кабинета судостроения для профессии 26.01.01 «Судостроитель-судоремонтник металлических судов», закупка оборудования.	Создание материально-технических условий, в соответствии с ФГОС СПО	1,0	0	0	0,5	0,5			2018-2020	Зам. директора по АХР и Б, зав. УПП
3.8	Создание условий «доступная среда» для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья: изготовление и установка пандуса в корпусе 3.	Создание материально-технических условий, для осуществления образовательного процесса	0,4	0,1	0,1	0,1	0,1			2018	Зам. директора по АХР и Б, зав. УПП

3.9	Закупка учебной литературы для специальностей/профессий.	Обеспечение обучающихся учебной литературой в соответствии с ФГОС СПО	0,4	0,1	0,1	0,1	0,1			2018-2021	Главный бухгалтер, зав. библиотекой
Мероприятие 4: Совершенствование работы с кадрами.											
4.1	Разработка и реализация плана-графика повышения квалификации педагогическими работниками ГБ ПОУ «ВПТ».	Утвержденный план-график	-	-	-	-	-	-		2018-2021	Зам. директора по УМР, начальник отдела кадров
4.2	Разработка и реализация плана-графика аттестации педагогических работников ГБ ПОУ «ВПТ» на соответствие занимаемой должности.	Утвержденный план-график	-	-	-	-	-	-		2018-2021	Зам. директора по УМР, методисты
4.3	Разработка и реализация плана-графика стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения на базе предприятий социальных партнеров.	Утвержденный план-график	0,2	0,05	0,05	0,05	0,05			2018-2021	Зав. УПП
4.4	Создание условий для привлечения на работу в ГБ ПОУ «ВПТ» молодых специалистов (материальная поддержка,	Прием на работу	-	-	-	-	-	-		2018-2021	Начальник отдела кадров

	стимулирование).										
4.5	Повышение квалификации административно-управленческого персонала ГБ ПОУ «ВПТ» (по направлениям работы).	Повышение квалификации	0,24	0,03	0,07	0,07	0,07			2018-2021	Зам. директора
4.6	Создание кадрового резерва административно-управленческого персонала, участие «резервистов» в областных семинарах, совещаниях, конференциях.	Кадровый резерв	-	-	-	-	-	-		2018-2021	Начальник отдела кадров
4.7	Планирование работы и обеспечение функционирования «школы начинающего педагога» в рамках деятельности «школы современного педагога».	Функционирование «школы начинающего педагога»	-	-	-	-	-	-		2018-2021	Методисты
Мероприятие 5: Совершенствование учебной, методической и воспитательной работы.											
5.1	Разработка и реализация плана проведения методических совещаний ГБ ПОУ «ВПТ».	Утвержденный план	-	-	-	-	-	-		2018-2021	Зам. директора по УМР, методисты
5.2	Участие педагогических работников ГБ ПОУ «ВПТ» в семинарах, совещаниях и конференциях различного уровня.	Участие в мероприятиях различного уровня	1,2	0,3	0,3	0,3	0,3			2018-2021	Зам. директора по УМР, методисты
5.3	Апробация дистанционных	Внедрение дистанционных	0,3	-	0,1	0,1	0,1			2018-2021	Зам. директора



	образовательных технологий при проведении учебных занятий по дисциплинам /междисциплинарным курсам по специальностям: 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) и 09.02.01 Компьютерные системы и комплексы.	технологий в образовательный процесс									поИТ и ИН
5.4	Трансляция опыта использования проектных технологий при проведении учебных занятий на базе регионально-инновационной площадки «Формирование культуры экологической безопасности студентов, как средство повышения инновационного потенциала региона».	Трансляция опыта	-	-	-	-	-	-		2018-2021	Методисты
5.5	Разработка и реализация плана мероприятий Программы воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних	Утвержденная программа	-	-	-	-	-	-		2018	Зам. директора по ВР

	обучающихся ГБ ПОУ «ВПТ».										
5.6	Обеспечение участия обучающихся ГБ ПОУ «ВПТ» в мероприятиях различного уровня, формирующих культуру здорового образа жизни.	Участие в мероприятиях	-	-	-	-	-	-		2018-2021	Зам. директора по ВР
5.7	Обеспечение участия обучающихся выпускных групп в Ярмарках вакансий, проводимых центром занятости населения.	Участие в мероприятиях	0,1	0,025	0,025	0,025	0,025			2018-2021	Зам. директора по ВР
Мероприятие 6: Совершенствование информационно-цифровой среды ГБ ПОУ «ВПТ».											
6.1	Модернизация локально-вычислительной сети техникума.	Наличие локально-вычислительной сети	0,4	0,1	0,1	0,1	0,1			2018-2021	Зам. директора по ИТ и ИН
6.2	Подключение к интернету корпуса 2.	Доступ к интернету	0,1	-	0,05	0,05	-			2018-2019	Зам. директора по ИТ и ИН
6.3	Приобретение нового поколения компьютеров	Наличие компьютеров нового поколения	1,15	0,25	0,3	0,3	0,3			2018-2021	Зам. директора по ИТ и ИН
6.4	Обновление программного обеспечения.	Наличие программного обеспечения	0,4	0,1	0,1	0,1	0,1			2018-2021	Зам. директора по ИТ и ИН
6.5	Создание электронных образовательных ресурсов.	Наличие ЭОР	-	-	-	-	-	-		2018-2020	Зам. директора по ИТ и ИН

6.6	Расширение системы дистанционного обучения.											
Мероприятие 7: Активизация работы инновационных образовательных площадок.												
7.1	Разработка материалов для организации деятельности стажировочных площадок ГАУ ДПО ВГАПО на базе техникума.	Утвержденные материалы	-	-	-	-	-	-	-		2018-2021	Методисты
7.2	Организация обучения экспертов, тренеров WorldSkills на базе ГАУ ДПО ВГАПО и инновационных площадках.	Обученные эксперты	0,2	0,05	0,05	0,05	0,05				2018-2020	Зам. директора по ИТ и ИН
Мероприятие 8: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников.												
8.1	Организация Дней открытых дверей для организаций, социальных партнеров, работодателей.	Проведение мероприятий	-	-	-	-	-	-	-		2018-2021	Зам. директора по УМР, зав. УПП
8.2	Заключение договоров о совместной деятельности с предприятиями и организациями работодателями по организации обучения.	Наличие договоров	-	-	-	-	-	-	-		2018-2021	Зав. УПП
8.3	Целевое обучение по договорам с отдельными предприятиями и организациями.	Наличие договоров о целевом обучении	-	-	-	-	-	-	-		2018-2021	Зав. УПП
8.4	Разработка контрольно-оценочных средств с	Утвержденные КОС	-	-	-	-	-	-	-		2018-2021	Зам. директора

	учетом мнений и пожеланий работодателей.											поУМР
8.5	Заключение среднесрочных договоров с предприятиями и организациями работодателями о трудоустройстве выпускников.	Наличие договоров	-	-	-	-	-	-	-		2018-2021	Зав. УПП
Мероприятие 9: Внутренние системы подготовки кадров.												
9.1	Разработка плана мониторинга образовательного процесса ГБ ПОУ «ВПТ» по направлениям.	Утвержденный план	-	-	-	-	-	-	-		2018-2021	Зам. директора по УМР, методисты
Мероприятие 10: Создание условий для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.												
10.1	Разработка и утверждение адаптированной образовательной программы для лиц с ОВЗ по профессии 19727 Штукатур, 16909 Портной.	Утвержденная программа	-	-	-	-	-	-	-		2018-2021	Зам. директора по УМР, методисты
10.2	Разработка графика обучения административно-управленческого персонала и педагогических работников по вопросам работы с инвалидами и лицами с ОВЗ.	Утвержденный график	-	-	-	-	-	-	-		2018-2021	Зам. директора по УМР, методисты
10.3	Обеспечение участия обучающихся с ОВЗ в специальных конкурсах и	Участие в мероприятиях	-	-	-	-	-	-	-		2018-2021	Зам. директора по ВР

олимпиадах профессионального мастерства различных уровней.											