



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ «ВПТ»

С.П. Саяпин

«31»августа 2023 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ, ЗАВЕРШИВШИХ ОБУЧЕНИЕ

ПО ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ГБПОУ «ВПТ»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Показатель эффективности, результат
Группа 1. Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах				
1.1.	Сбор заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций Волгоградской области	Заместитель директора по УМР Заведующий УПП	Ноябрь-Декабрь 2022 года, далее ежегодно	Учет предложений работодателей при формировании заявок ПОО на участие в конкурсе по распределению КЦП
Группа 2. Мероприятия, направленные на обучающихся техникума				
2.1	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для обучающихся и выпускников, о налоговом законодательстве	Заведующий УПП Заведующий по ПР	До июня месяца выпускного курса	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, %.
2.2	Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников, участие в ярмарках вакансий регионального и межрегионального уровня	Заведующий по ПР Заведующий УПП Заведующие отделениями Представители	По графику	Количество обучающиеся и выпускников, которых приняли участие в ярмарках вакансий

		работодателей		
2.3	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся (Всероссийская профориентационная акция «Неделя без турникетов—)	Заведующий УПП Заведующие отделениями	Апрель, октябрь 2022 года, далее ежегодно	Численность обучающихся, принявших участие в экскурсиях на предприятия
2.4	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	Заместитель директора по ВР Заведующий УПП Педагог-психолог Социальный педагог	По графику	Охват обучающихся и выпускников мероприятиями по содействию занятости, %.
2.5	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для обучающихся	Заместитель директора по УМР Заведующие отделениями	По мере необходимости	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
2.6	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование обучающихся и выпускников к трудоустройству	Заведующий по ПР Заведующий УПП Заведующие отделениями Председатели ПЦК	По графику	Численность обучающихся и выпускников, принявших участие в конкурсах
2.7	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном (местном) рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства (занятости, оценка индивидуально психологических особенностей и т.д.)	Заместитель директора по ВР Педагог-психолог Социальный педагог	По мере необходимости	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
2.8	Анализ оценочного листа по итогам прохождения обучающимися практики, стажировки (в дополнение к отзыву о прохождении практики) — для оценки работодателем готовности выпускника к	Заведующий УПП Руководители практики	До июня	Численность обучающихся, имеющих оценочный лист по итогам практики

	осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон			
2.9	Ведение личных карточек обучающихся с отслеживанием профессионального развития, с учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству	Заместитель директора по ВР Заведующие отделениями Классные руководители	По мере необходимости	Численность обучающихся и выпускников, у которых ведутся личные дела с отслеживанием профессионального развития
2.10	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (Волгоградский образовательный форум «Образование»)	Заместитель директора по УМР Заместитель директора по ИТиИ Заведующий УПП Заведующий по ПР	Март ежегодно	Охват обучающихся мероприятиями по профессиональной ориентации, %.
2.11	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением/с учетом опыта проектов Билет в будущее, Кванториум, Россия-Страна Возможностей, (ВорлдСкиллс, Я — Профи, Моя Страна — Моя Россия, «Цифровой Прорыв» CaseIn и другие)	Заместитель директора по УМР Заместитель директора по ВР Заместитель директора по ИТиИ Заведующий УПП Заведующий по ПР Педагог-организатор	По графику проектов	Охват обучающихся мероприятиями по профессиональной ориентации, %.
2.12	Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском не трудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями	Заместитель директора по ВР Руководитель центра инклюзивного добровольчества	План работы волонтерской организации	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
2.13	Обучение обучающихся навыкам делового общения,	Заместитель директора	До июня	Численность обучающихся,

	самопрезентации для участия в собеседованиях	по ВР Педагог-психолог Социальный педагог		которые обучены навыкам делового общения
2.14	Проведение профессиональных тестирований, диагностик	Заместитель директора по ВР Педагог-психолог Социальный педагог	По плану работы техникума	Численность обучающихся, которые прошли профессиональное тестирование, диагностик
2.15	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству	Заместитель директора по ВР Педагог-психолог Социальный педагог Классные руководители	По плану работы техникума	Численность обучающихся, которые прошли опрос
2.16	Содействие в формировании обучающимися портфолио	Заместитель директора по ВР Классные руководители	Постоянно	Численность обучающихся, которые имеют портфолио

Группа 3. Мероприятия, направленные на выпускников техникума

3.1	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, ГБПОУ «ВПТ»)	Заместитель директора по ИТиИ Заведующий УПП	раз в квартал	Размещение на официальном сайте информация о мерах содействия занятости выпускников
3.2	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационном стенде ГБПОУ «ВПТ»	Заведующий УПП	По мере появления вакансий	Размещение на информационных стендах, информация об актуальных вакансиях
3.3	Работа горячей линии по вопросам занятости выпускников в ГБПОУ «ВПТ»	Заведующий УПП Заведующий по ПР	В течение года	Размещение номера горячей линии по вопросам занятости выпускников на сайтах, страницах в социальных сетях и информационных стендах

3.4	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий	Заместитель директора по ИТиИ Заведующий УПП Заведующий по ПР Техник-программист	В течение года	Размещение на официальном сайте информации о вакансиях для трудоустройства выпускников, о сайтах - агрегаторах вакансий.
3.5	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Заместитель директора по ВР Педагог-психолог Социальный педагог Классные руководители	В течение года на выпускном курсе	Численность выпускников, которые получили помощь в составлении и размещении резюме
3.6	Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	Заместитель директора по УМР Заведующие отделениями	По мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку
3.7	Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоенной образовательной программе	Заместитель директора по УМР Заведующие отделениями	По мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку
3.8.	Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	Заведующий по ПР	По мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
3.9	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	Заместитель директора по ИТиИ Методист ДПО	По графику	Численность выпускников, которые прошли курсы
3.10	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников техникума по вопросам трудоустройства выпускников	Заместитель директора по УМР Методисты	По графику	Численность педагогических работников, которые повысили квалификацию
3.11	Оказание правовой помощи выпускникам по	Ведущий	По мере	Численность выпускников,

	вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	юрисконсульт	необходимости и	которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
3.12	Содействие занятости выпускников, завершивших службу в армии по призыву: формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву; формирование банка резюме; актуализация полученных в период обучения в техникуме знаний, умений и навыков выпускников, завершивших службу в армии по призыву; адресная работа службы содействия трудоустройству выпускников техникума с выпускниками по окончании срока службы в армии	Заведующий УПП Заведующий по ПР Заведующие УПМ Старший мастер Классные руководители	По мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
3.13	Оказание психологической поддержки выпускников	Педагог-психолог Социальный педагог	По мере необходимости	Численность выпускников, которые получили психологическую поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
3.14	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для выпускников	Заведующие отделениями	По мере необходимости	Численность выпускников, которые имеют индивидуальную траекторию профессионального развития
3.15	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в техникуме	Начальник отдела кадров	При наличии вакансий	Численность выпускников, которые трудоустроены на имеющиеся вакансии непосредственно в техникуме
3.16	Ведение личных карточек выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству	Заведующие отделениями Классные руководители	По мере необходимости	Численность выпускников, у которых ведутся личные дела с отслеживанием профессионального развития
3.17	Обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам	Заместитель директора по ИТиИ	По мере необходимости	Численность выпускников, которые обучены основам

	предпринимательской деятельности	Методист ДПО		предпринимательской деятельности
3.18	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (собственные информационные ресурсы техникума и другое, в том числе в зависимости от освоенной профессии, специальности)	Заместитель директора по ИТиИ Методист ДПО	Постоянно	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
3.19	Функционирование Ассоциации выпускников Техникума	Заместитель директора по ВР Педагог-организатор	Постоянно	Создание Ассоциации выпускников
3.20	Обучение выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Заведующий по ПР Педагог-психолог Социальный педагог	До июня 2022 года, далее ежегодно	Численность выпускников, которые обучены навыкам делового общения
3.21	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству	Педагог-психолог Социальный педагог Классные руководители	По плану работы техникума	Уровень информированности выпускников о реализуемых в колледже, в Волгоградской области мероприятиях по содействию занятости
3.22	Проведение для выпускников встреч с представителями работодателей	Заведующий УПП Заведующие УПМ Старший мастер	По плану работы техникума	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, %.
3.23	Содействие в формировании выпускниками портфолио	Заместитель директора по ВР Заведующий по ПР Педагог-психолог Социальный педагог Классные руководители	Постоянно	Численность выпускников, которые имеют портфолио

Группа 4. Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателей, с организациями власти

4.1	Развитие целевой модели наставничества студент-работодатель-	Методисты	По графику учебного процесса техникума	Численность обучающихся и выпускников, которые принимают участие в целевой модели наставничества
4.2	Развитие целевого обучения	Директор Методисты	Сентябрь 2022 года -июнь 2025 года	Численность выпускников, которые имеют договор о целевом обучении
4.3	Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения	Директор Методисты	Сентябрь 2022 года -июнь 2025 года	Протоколы совещаний, решения, договора
4.4	Организация временной занятости обучающихся, в том числе в летний период	Заместитель директора по ВР Заведующий по ПР	Июль — август 2022 года, далее ежегодно	Численность обучающихся, которые временно заняты в летний период
4.5	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	Заведующий по ПР Заведующий УПП Заведующие УПМ Старший мастер	Постоянно	Вовлеченность работодателей района в мероприятия по содействию трудоустройству (общий охват работодателей и вовлеченность в различные формы сотрудничества каждого из работодателей)
4.6	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен)	Заместитель директора по ИТиИ Заведующие отделениями Заведующие УПМ	По графику	Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей
4.7	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (конкурсы профессионального мастерства)	Заведующий УПП Заведующий по ПР Заведующие УПМ Заведующие отделениями Старший мастер	По графику техникума	Численность выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей.
4.8	Проведение внутритехникумовских конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам	Заведующий УПП Заведующий по ПР	По плану работы	Протоколы, решения

	содействия занятости выпускников	Заведующие УПМ Заведующие отделениями Старший мастер		
4.9	Содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у обучающихся	Заведующий УПП Заведующий по ПР Заведующие УПМ Старший мастер Педагог-организатор	По плану работы техникума	Степень соответствия знаний, умений, навыков и компетенций выпускников потребностям работодателей
Группа 5. Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации, принятия новых или корректировки ранее принятых управленческих решений.				
5.1	Разработка (актуализация) плана мероприятий техникума по содействию занятости выпускников	Заместитель директора по УМР Заведующий УПП Заведующий по ПР	До 01 февраля 2022 года, далее ежегодно	План по содействию занятости выпускников
5.2	Разработка (актуализация, наполнение информацией) вкладок «Трудоустройство выпускников» на официальном сайте техникума в сети «Интернет»	Заместитель директора по ИТиИ Заведующий УПП	До 01 марта 2022 года, далее ежегодно	Размещение на официальном сайте которых информации о вакансиях для трудоустройства выпускников
5.3	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск не трудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	Заведующий УПП Заведующий по ПР Заведующие отделениями	Июнь - июль 2022 года, далее ежегодно	Численность выпускников, находящихся под риском не трудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников)
5.4	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Заведующий УПП Заведующие отделениями Классные руководители	Июнь – июль 2022 года, ежегодно	Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).
5.5	Формирование реестра выпускников, завершающих	Заведующий УПП	до 01 апреля	Численность выпускников,

	прохождение военной службы по призыву	Заведующие отделениями Классные руководители	2022 года, далее ежегодно, апрель-май, сентябрь-октябрь	завершающих прохождение военной службы по призыву
5.6	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, образовательных организаций)	Заведующий УПП Классные руководители	на 1 число отчетного месяца в срок не позднее 10- ого числа отчетного месяца	Численность трудоустроенных выпускников, выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, также выпускников, продолживших обучение (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).
5.7	Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной специальности	Заведующий УПП Заведующие отделениями Классные руководители	до 01 ноября 2022 года, далее ежегодно	Численность трудоустроенных выпускников по полученной специальности
5.8	Формирование баз практики техникума по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению	Заведующий УПП Заведующие отделениями	до 01 ноября 2022 года, далее ежегодно	Создание баз практики по содействию трудоустройству выпускников